

Ljubljana, 11.6.2007

ODPOVED KOLEKTIVNE POGODBE ZA DEJAVNOST ZASEBENEGA VAROVANJA IN PRAVICE ZAPOSLENIH

Zbornica Republike Slovenije za zasebno varovanje je 29.3.2005 sprejela sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za dejavnost zasebnega varovanja (Uradni list RS št. 73/2000; dalje KPD), ki ga je objavila v uradnem listu Republike Slovenije št. 44/2007 z dne 21.5.2007.

Za delavce, zaposlene pri delodajalcih, ki jih veže navedena KPD je pomembno vprašanje, katero pravo velja in kako se bodo v bodoče urejale posamične pravice iz delovnega razmerja, zlasti tiste, za katere Zakon o delovnih razmerjih nalaga natančnejšo ureditev v kolektivnih pogodbah dejavnosti.

Uvodoma je potrebno poudariti, da Republiški odbor Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije meni, da je podana odpoved nezakonita ter je že pričel z ustreznimi, z zakonom predvidenimi postopki. Namen te informacije ni razlaga pravnih argumentov, zakaj Republiški odbor sindikata meni, da je odpoved nezakonita, temveč je namenjen seznanitvi zaposlenih o njihovih pravicah v prehodnem obdobju, torej v času, ko bo morebiti zbornica sama spoznala svojo zmoto ali ji bo to pojasnil in raztolmačil za to pooblaščen sodni organ.

Pri odgovoru na vprašanje, katere pravice veljajo za zaposlene in v kakšnem obsegu, po objavljeni odpovedi KPD je potrebno izhajati iz dejstva, da pravni akti učinkujejo šele z njihovo objavo. Ker je bila (nezakonita) odpoved KPD objavljena šele 21.5.2007, je potrebno, (kljub temu, da je bila sprejeta že dve leti prej) upoštevati določbe v času objave veljavnih zakonov. Konkretno Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS št. 43/2006 – dalje: ZKoIP). ZKoIP določa odpovedni rok v zvezi z odpovedjo kolektivne pogodbe in pravi, da v kolikor kolektivna pogodba tega ne ureja sama, velja šest mesečni odpovedni rok. Smisel odpovednega roka je v tem, da zakonito odpovedana KPD velja v celoti do izteka tega roka.

Ob tem, ko ZKoIP določa odpovedni rok, isti zakon kakor tudi 66. člen KPD določata, da se normativni del uporablja še šest mesecev po prenehanju veljavnosti KPD.

Povedano poenostavljeno pomeni, da določbe odpovedane KPD v celoti veljajo do 22.11.2007, normativni del pa se uporablja še nadaljnjih šest mesecev torej do 22.5.2008. Normativni del pa, izhajajoč iz 17. člena ZKolP pomeni, da se še uporabljajo nespremenjene določbe, ki se nanašajo:

- na pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi;
- na pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev med trajanjem delovnega razmerja in v zvezi s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi;
- na pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev, povezane s plačilom za delo ter drugimi osebnimi prejemki in povračila v zvezi z delom;
- na pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu.

Enostransko odstopanje od, s kolektivno pogodbo dejavnosti dogovorjenih pravic, seveda pomeni kršitev individualnih pravic zaposlenega, za kar je predvideno tudi sodno varstvo.

Andreja Toš Zajšek,
samostojna pravna svetovalka

