

Na predlog ZSSS sprejeti novi instituti

V zakonu o delovnih razmerjih (ZDR):

1. **Plačilna lista** delavca je izvršilni naslov (delavec lahko, podobno kot ponudniki raznih storitev v primeru neplačane položnice, na njeni podlagi vlagajo izvršilne predloge zoper delodajalca (zahtevajo takojšnje plačilo) in predlagajo blokado TRR delodajalca). S tem odpadejo dolgotrajni sodni postopki.
2. Delavec, ki je več kot 30 dni neprekinjeno **na bolniški**, bo lahko v določenih pogojih od ZZZS neposredno zahteval izplačilo nadomestila plače.
3. **Ekonomsko odvisni delavci** (samozaposleni in drugi prekerni delavci) bodo deležni varstva nekaterih pravic, kot če bi bili v delovnem razmerju.
4. Delovno razmerje **za določen čas** je definirano na novo, in sicer na način, da bo veriženje pogodb za določen čas možno največ dve leti. Pri tem ne bo pomembno, ali gre za istega delavca ali ne. Če bo opravljanje istega dela trajalo dlje kot dve leti, bo potrebno skleniti delovno razmerje za nedoločen čas.
5. Delavci, **zaposleni pri agencijah**, bodo uživali pravno varstvo tudi tako, da bo uporabnik dela agencijskih delavcev odgovarjal za njihove ter-

- jatve do agencije, če jim te terjatve agencija ne bi poravnala.
6. **Agencije** bodo spodbujene, da bi z delavci sklepale pogodbe za nedoločen čas.
7. Delodajalci bodo smeli najeti le toliko agencijskih delavcev, da jih ne bo več kot četrtnina vseh zaposlenih.
8. **Kršitve** temeljnih pravic iz dela (izplačilo plače, regresa ...) bodo najhujše sankcionirane.
9. Delodajalci, ki bodo **napotili delavce v druga podjetja, bodo za terjatve teh delavcev subsidiarno oziroma solidarno odgovorni dve leti od dneva napotitve.**
10. **Delodajalci bodo sindikate dolžni obveščati** o razporejanju delovnega časa.
11. Zaposleni **za določen čas** bodo imeli pravico do odpravnine, delodajalci bodo zanje plačevali petkrat večje prispevke za zavarovanje za primer brezposelnosti.
12. **Volonterski pripravniki** bodo dobili pravico do povračila nekaterih stroškov (prevoz na delo, prehrana med delom ...).

V zakonu o urejanju trga dela (ZUTD):

1. Minimalno obdobje za uveljavitev pravice do plačila prispevkov se z devetih mesecev znižuje na šest mesecev. Te osebe pridobijo tudi pravico do dveh nadomestil plače pri zavodu za zaposlovanje.

2. Brezposelne osebe z dopolnjeno starostjo 57 let ali 35 leti zavarovalne dobe so upravičene do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, če jim do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev manjka največ dve leti.

Kaj je ZSSS preprečila?

1. Preprečili smo, da se **odmor za malico** ne bi všteval v delovni čas.

2. Delodajalci so še naprej dolžni nositi **stroške prevoza** na delo. Če se delavec v teku trajanja delovnega razmerja preseli dlje od delovnega mesta, se povračilo povečanih stroškov prevoza povrne le, če je tako določeno s kolektivno pogodbo ali če se delodajalec in delavec tako dogovorita. V vsakem primeru pa je delavec upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela za razdaljo in v višini, ki jo je prejemal pred preselitvijo.

3. Sindikat lahko na zahtevo delavca v postop-

ku pred delodajalcem še naprej **zastopa člana**, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi ali kršena druga pravica.

4. Predlog, da bi **začasna in občasna dela** opravljali tudi brezposelni, smo zavrnil, to bodo lahko opravljali le upokoženci, vendar največ 1500 ur letno.

5. **Dodatek za delovno dobo ostaja!**

6. **Sistem odpravnin** se ne spreminja (tretjina, četrtnina ali petina plače za vsako leto dela), le obdobja so se podaljšala za pet let (od 1 do 5 let dela pri delodajalcu - 1/5 plače za vsako leto dela, od 10 do 20 let - četrtnina plače za vsako leto dela in nad 20

let dela pri delodajalcu 1/3 plače za vsako leto dela).

7. Nespremenjen ostaja tudi sistem določanja dolžine **dopusta**; predlog za omejitev oziroma določitev zgornje meje dopusta na 35 dni ni bil sprejet.

8. Za **varstvo starejših delavcev** velja ista starostna meja (55 let), izjema je le varstvo pred odpuščanjem (postopen dvig na 58 let /do leta 2017/ **ali** pet let pokojninske dobe pred upokožitvijo). Vsi delavci, ki na dan uveljavitve novega ZDR uživajo delovnopravno varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi to varstvo obdržijo.

9. Ob ukinitvi organizacijske enote ostaja delovnopravno **varstvo ranljivih skupin** (starejši, invalidi).

10. **Odpovedni roki** ostajajo različni, v odvisnosti od delovne dobe, zavrnil smo enotni 30-dnevni odpovedni rok.

11. **Denarno nadomestilo** za prve tri mesece brezposelnosti ostaja nespremenjeno, je 80-odstotno, prav tako se ne spreminja dolžina prejemanja denarnega nadomestila za čas brezposelnosti (ostaja 25 mesecev).

12. Zavrnil smo poskus uzakonitve tako imenovane »negativne stimulacije«, ki bi zniževala plače delavcev.