



# Eden glavnih virov stresa je organizacija dela

**Sindikatale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) je prejšnji petek in v soboto za predsednike sindikatov, člane organov SKVNS in sekretarje območnih organizacij SKVNS organiziral dvodnevno izobraževanje.**

Tema prvega dne je bila varnost in zdravje pri delu. Krovni zakon iz leta 2011 (ZVZD-1) je udeležencem seminarja predstavila izvršna sekretarka ZSSS **Lučka Böhm**. Po njenem mnenju je slovenski politiki delavčeva varnost in njegovo zdravje pri delu zadnja skrb, v spremembe zakonodaje jih je prisilila EU. Ena glavnih »skrbí« politike je bila odprava administrativnih ovir podjetništvu, češ da obremenjujejo delodajalce. Tako se je ministrstvo za javno upravo, ki za varnost in zdravje pri delu ni kompetentno, lotilo naloge ta zakon »očistiti« nekaterih »ovir«, kar pa praviloma ni bilo v prid delavskim pravicam. Vsaka pravica, ki je zdaj v zakonu, je bila »s krvjo« priborjena, je poudarila Böhmova in povedala, da so podzakonski akti šli v smeri deregulacije.

Namen zakona ni le preprečevanje ogroženosti varnosti in zdravja pri delu, poskrbljeno mora biti tudi za udobje na delovnem mestu. To spoznanje je posledica spremenjenega razumevanja sveta, saj je zaradi neugodne temperature, svetlobe, vlade, hrupa ... storilnost delavcev



*Oranžna dvorana kongresnega centra je bila skoraj pretesna za vse udeležence izobraževalnega srečanja SKVNS. Predsednica SKVNS Majda Marolt je v uvodu med drugim poudarila pomen pretoka informacij in sindikaliste pozvala, naj Delavsko enotnost naročijo tudi za člane.*

manjša, je opozorila predavateljica. Vsako delovno mesto je treba oceniti z vidika raznih tveganj in delodajalec je dolžan določiti ukrepe, da do težav in nevarnosti ne bi prišlo. Naslednje načelo je obvladovanje nevarnosti pri viru, delo je treba prilagoditi posamezniku in ga humanizirati.

Prvič je v tej zakonodaji poudarjeno tudi to, da mora delodajalec delo organizirati tako, da se bodo ljudje dobro počutili. Eno pomembnih področij so tudi medčloveški odnosi in »celovita varnostna

kultura«, je povedala Böhmova in opisala, kaj mora vsebovati ocena tveganja.

Priporočilo EU, ki je zapisano tudi v ZVZD-1, je tudi promocija zdravja, ki se ne tiče le delovnega mesta, ampak tudi prostega časa delavcev. Smernic za to v Sloveniji še nimamo. V nekaterih podjetjih pa se že zavedajo, da je to pomembno področje, saj znižuje absentizem in povečuje storilnost - v drugem delu te teme so se tako udeleženci seminarja seznanili s primerom dobre prakse promocije zdravja na delovnem mestu v družbi VO-KA Celje.

Večina delodajalcev še ne ve, kako se lotiti trpinčenja oz. mobinga na delovnem mestu, ki je v ZVZD-1 omejen prvič. Kot ugotavljajo povsod po Evropi, je eden glavnih virov stresa slaba in nestrokovna organizacija dela.

Zakon omenja tudi možnost izvolitve delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu, določa njegov položaj ter pravice in obveznosti.

V Sloveniji imamo po mednarodni raziskavi največji

odstotek delodajalcev, ki nimajo lastne službe za varnost in zdravje pri delu, ampak imajo zunanje izvajalce po pogodbi. Takih je kar tri četrtine, podoben odstotek pa je tudi direktorjev, ki se ne »čutiljo zavezani« temu področju.

»Dajmo kot sindikalisti nekaj narediti, da se bo delavcem delo in življenje izboljšalo,« je začela razpravo predsednica SKVNS **Majda Marolt**. Vprašanj in pomislekov sindikalistov ni bilo malo. Slišali smo, da bi morali biti sindikalisti, ki opozarjajo na nepravilnosti, bolj zaščiteni. Zgovoren pa je bil tudi primer iz enega od komunalnih podjetij, kjer imajo delavci, ki perejo smetarske vozove, težave s kožo. Treba bi bilo ugotoviti, za kakšno kemikalijo gre, to pove varnostni list, se dogovoriti za njeno menjavo, predvsem pa poklicati inšpekcijo, je bil odgovor Böhmove, ki je povedala tudi, da v sosednji Avstriji zaprejo proizvodnjo oz. gradbišče za mesec dni oz. dokler nepravilnosti niso odpravljene.

## Za drugačno definicijo minimalne plače

Drugi dan izobraževalnega srečanja je potekal v znamenju razprave o plačah. Po uvodu izvršne sekretarke ZSSS **Andreje Poje** o zakonskih določbah so sindikalisti največ razprave namenili problemu definicije minimalne plače. Ta je nepravilna, saj minimalna plača vključuje vse dodatke, tako da delavec sploh ne zazna nočnega dela, dežurstev in stimulacije. SKVNS se tako pridružuje prizadevanjem ZSSS za odpravo teh anomalij.

**Mojca Matoz**

### Pogajanja v vseh treh dejavnostih

SKVNS je v Laškem opravil tudi sejo predsedstva. Na njej je predsednica Majda Marolt člane informirala o poteku socialnega dialoga v vseh treh dejavnostih, ki jih združuje ta sindikat. V komunalnih dejavnostih bo ožja strokovna skupina pregledala tudi normativni del kolektivne pogodbe, pogajanja so stekla tudi pri nepremičninah, pri dejavnosti zasebnega varovanja pa se bo SKVNS odločil, kako reagirati na pobudo za pogajanja.

Člani predsedstva SKVNS so se tudi seznanili s prizadevanji za sklenitev t. i. splošne kolektivne pogodbe, ki bi zajela tiste dejavnosti, ki kolektivne pogodbe nimajo. Razpravljali so tudi o projektu včlanjevanja in ugotovili, da je nemalokrat problem organiziranje srečanj delavcev in sindikalistov v podjetjih. Beseda je tekla tudi o kampanji ZSSS o novi pogodbi med delom in kapitalom.