



Kako visoki dodatki?

Prvi dan januarja so se začele uporabljati spremembe in dopolnitve zakona o minimalni plači, po katerih dodatki za nočno, nedeljsko in praznično delo niso več vključeni v minimalno plačo, temveč jih bodo prejemniki minimalne plače prejeli k njej. K temu, da je bil zakon, ki ga je predlagalo sedem največjih sindikalnih central v Sloveniji, sprejet, je veliko prispeval tudi Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS), še zlasti pa njegov republiški odbor za dejavnost zasebnega varovanja, ki ga vodi Bernhard Mraz. Z njim smo se pogovarjali o problemih v zvezi z uveljavitvijo tega zakona v dejavnosti zasebnega varovanja.

Republiški odbor za dejavnost zasebnega varovanja pri SKVNS se je zelo aktivno vključil v prizadevanja za spremembo definicije minimalne plače.

Res je. V naši dejavnosti prejema veliko zaposlenih minimalne plače. Doslej dodatkov za nočno, nedeljsko in praznično delo niso prejeli, ker so bili vključeni v minimalno plačo, kar je bila velika krivica. Ko je ZSSS, katere sestavni del je tudi naš sindikat, skupaj s šestimi drugimi sindikalnimi centralami pripravila predlog za spremembo zakona o minimalni plači, smo šli sindikalisti iz republiškega odbora za zasebno varovanje takoj v akcijo. Najprej smo zbirali podpise za vložitev predloga v državni zbor. Posebej aktivni smo bili v času zbiranja overjenih podpisov v podporo predlogu za spremembo zakona o minimalni plači. Naši člani niso vabili k podpisu samo svojih sodelavcev iz podjetij za zasebno varovanje, temveč tudi svoje prijatelje, znance in celo sorodnike. Na ta način smo tudi mi prispevali k temu, da so bili podpisi za obravnavo sindikalnega predloga v državnem zboru zbrani zelo hitro – prej kot v tednu dni. V tej akciji smo se tako angažirali, ker smo menili, da je to naša moralna dolžnost. Želeli smo odpraviti krivico, ki so jo pred mnogimi leti storili številnim varnostnikom in vsem drugim delavcem z minimalnimi plačami. Vesel sem, da so tudi poslanci v državnem zboru spoznali, da je krivico treba popraviti.



Bernhard Mraz: Zakon, po katerem bodo poslej delavci z minimalnimi plačami k plači prejeli še dodatek za nočno, nedeljsko in praznično delo, ki je bil doslej vključen v minimalno plačo, tudi po zaslugi našega sindikata že velja. Sedaj se je treba samo še dogovoriti o višini teh dodatkov.

Kako so varnostniki in drugi zaposleni v dejavnosti zasebnega varovanja spremljali vaše aktivnosti?

Menim, da je sindikat SKVNS in tudi naš republiški odbor za dejavnost zasebnega varovanja s svojimi aktivnostmi za spremembo definicije minimalne plače med zaposlenimi pridobil pri ugledu. To kažejo tudi številke, saj se število članov v našem sindikatu nenehno povečuje. Tudi naši člani so začutili, da se je nekaj začelo premikati v pravi smeri. K temu so prispevali tudi naši obiski na ministrstvu za notranje zadeve, na inšpektoratu za delo in druge aktivnosti. Ne nazadnje ste

k temu prispevali tudi v Delavski enotnosti, saj korektno spremljate in poročate o naših aktivnostih.

Spremembo zakona o minimalni plači, ki je dodatke za nočno, nedeljsko in praznično delo izločil iz minimalne plače, je bil v vaši dejavnosti storjen prvi korak za popravo krivice. Drugi korak pa boste storili, ko boste določili še višino teh dodatkov.

Tako je. Ker v naši dejavnosti nimamo kolektivne pogodbe, med socialnimi partnerji ni dogovora o višini omenjenih dodatkov. Zato sem 23. decembra sklical izredno sejo našega republiškega odbora za zasebno varovanje pri SKVNS. Na njem smo pripravili delovni osnutek kolektivne pogodbe, s katero bi določili samo višino dodatkov za nočno, nedeljsko, praznično in nadurno delo. Za ureditev vseh drugih vprašanj, ki naj bi jih uredili s kolektivno pogodbo dejavnosti, pa bi si po našem predlogu morali vzeti leto dni časa. Delovni osnutek kolektivne pogodbe smo že poslali delodajalski strani.

Kakšno višino dodatkov ste predlagali?

Potem ko smo pregledali podjetniške kolektivne pogodbe v podjetjih, kjer jih imajo, in splošne akte ter rešitve v drugih dejavnostih,

smo predlagali, da bi od 1. januarja letos dodatek za nočno delo znašal 30 odstotkov, dodatek za nedeljsko in praznično delo 50 odstotkov in dodatek za nadurno delo 30 odstotkov. Dejansko v tem trenutku predlagamo takšne dodatke, kot so jih imeli v številnih podjetjih zasebnega varovanja že doslej. Višjih dodatkov nismo predlagali, na nižje pa ne bomo pristali.

Kakšen odgovor je prišel iz Zbornice za razvoj slovenskega zasebnega varovanja?

Na odgovor delodajalske strani še čakamo. Ob tem pa se zavedamo, da pri tem ne gre samo za dialog med našim sindikatom in delodajalci, temveč tudi za dialog s porabniki naših storitev. Zaradi dolgoletne nelojalne konkurence na trgu so se namreč ob odsotnosti kolektivne pogodbe dejavnosti v praksi uveljavile dampinške cene naših storitev. Zato bodo morali tudi naši naročniki razumeti, da takšne cene naših storitev, ki ne omogočajo niti poplačila delavcev po zakonu o minimalni plači, ne morejo obstati.

Ureditev tega vprašanja je v interesu vseh – delavcev, delodajalcev in naročnikov. Slabo plačani delavci in obubožana podjetja za zasebno varovanje ne morejo zagotavljati kakovosti storitev na tako zahtevnem in občutljivem področju, kot je zasebno varovanje premoženja in ljudi.

Tomaž Kšela