



Velja, kar je za delavce bolj ugodno

Večina komunalnih podjetij, podjetij za dejavnost zasebnega varovanja ter podjetij za poslovanje z nepremičninami v Podravju in na Koroškem ima podjetniške kolektivne pogodbe, ki jih vodstva podjetij spoštujejo. Imajo jih celo nekatera podjetja v dejavnostih, ki panožne kolektivne pogodbe nimajo. To so med drugim ugotovili na nedavni seji območnega odbora Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) Podravja in Koroške, ki ga vodi Milan Keuc.

Na seji območnega odbora, na kateri je sodelovala tudi predsednica SKVNS Slovenije **Majda Marolt**, so analizirali spoštovanje delavskih pravic v podjetjih, še zlasti z vidika določil podjetniških in panožnih kolektivnih pogodb. Posebej so preverili, ali vodstva komunalnih podjetij upoštevajo določila nove panožne kolektivne pogodbe za komunalno dejavnost o dvigu plač. Zato je sekretarka območnega odbora **Alenka Rožman** predsednike sindikalnih podružnic v podjetjih že pred sejo pozvala, naj nanjo prinesejo tudi fotokopije plačilnih list pred sklenitvijo in po sklenitvi panožne kolektivne pogodbe za komunalno dejavnost.

Razprava je pokazala, da so v številnih komunalnih podjetjih po sprejemu panožne kolektivne pogodbe dvignili ali pa še bodo dvignili osnovne plače. V nekaterih podjetjih so se temu sicer izmikali, češ da so njihove osnovne plače že doslej bile nad sedaj veljavno panožno kolektivno pogodbo, vendar to po besedah Maroltove ni v skladu z dogovorjenim na pogajanjih o novi kolektivni pogodbi. Socialni partnerji so se namreč dogovorili, da z novo kolektivno pogodbo dejavnosti ne posegajo v plačne sisteme v podjetjih. Kot je dejala Maroltova, pa je prišlo do sprememb pri dopustih. Pri njih so oziroma še bodo največ izgubili delavci, stari od 50 do 55 let.

Tako v območnem odboru SKVNS pričakujejo, da bodo v vseh komunalnih

podjetjih v Podravju in na Koroškem osnovne plače dvignili v skladu z novo panožno kolektivno pogodbo.

Drugače je pri izplačevanju jubilejnih nagrad. Po kolektivni pogodbi dejavnosti pripada samo članom sindikatov, podpisnikom kolektivne pogodbe. Po nekaterih podjetniških kolektivnih pogodbah, ki z novo panožno še niso usklajene, pa jubilejna nagrada pripada vsem delavcem. V mnogih podjetjih zato ta čas jubilejne nagrade izplačujejo še vsem delavcem, saj velja zanje tista kolektivna pogodba, ki je zanje ugodnejša. Če in ko bodo socialni partnerji na podjetniški ravni podjetniške kolektivne pogodbe dejavnosti uskladili z novo panožno, pa vodstva podjetij pravne podlage za izplačevanje jubilejnih nagrad za nečlane sindikata ne bodo več imela, razen če se za to ne bodo odločili z novo podjetniško kolektivno pogodbo. Nova panožna kolektivna pogodba namreč to možnost dopušča. Že sedaj pa pra-

vne osnove za izplačevanje jubilejnih nagrad nečlanom nimajo v tistih komunalnih podjetjih, v katerih podjetniške kolektivne pogodbe nimajo oziroma tega izrecno ne določajo. Takšno je mnenje sindikalne službe pravne pomoči pri območni organizaciji ZSSS Podravja in Koroške, na katerega je opozorila Rožmanova.

Nasploh je v komunalnih podjetjih v Podravju in na Koroškem, verjetno pa tudi drugod po Sloveniji tako, da veljata hkrati dve kolektivni pogodbi – nova panožna in stara podjetniška, ki je usklajena s staro panožno, po kateri so imeli delavci na nekaterih področjih (denimo pri dopustih) več pravic kot po novi. Tako lahko delavci v komunalnih podjetjih v tem prehodnem obdobju uporabljajo ugodnosti po obeh kolektivnih pogodbah, saj kot rečeno zanje veljajo tista njuna določila, ki so za delavce bolj ugodna.

Kot je opozoril predsednik republiškega odbora za dejavnost zasebnega varovanja pri SKVNS **Bernhard**

Mraz, panožne kolektivne pogodbe za njihovo dejavnost v Sloveniji žal ni. V nekaterih podjetjih za zasebno varovanje, med njimi sta tudi Varnost Maribor in Sintal, pa imajo sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo. Omenjeni republiški odbor pri SKVNS si že dalj časa prizadeva, da bi do podpisa panožne kolektivne pogodbe za zasebno varovanje vendarle prišlo čim prej.

V dejavnosti poslovanja z nepremičninami pa ravnokar potekajo pogajanja o prenovi stare panožne kolektivne pogodbe. Po oceni članov območnega odbora SKVNS Podravja in Koroške potekajo ta pogajanja prepočasno. V podjetju Staninvest, ki je v dejavnosti poslovanja z nepremičninami na območju Podravja in Koroške med večjimi, po besedah **Edite Sagadin** podjetniške kolektivne pogodbe nimajo.

Sicer pa bodo v več komunalnih podjetjih v Podravju in na Koroškem v teh dneh stekla ali pa so že stekla pogajanja o novih podjetniških kolektivnih pogodbah. Predlog zanje so dala vodstva podjetij, ki želijo podjetniške kolektivne pogodbe uskladiti z novo panožno še pred izdajo odločb o odmeri dopusta za letošnje leto.

Nasploh so podružnice SKVNS v Podravju in na Koroškem zelo aktivne. Rezultat tega je, da je tudi ekonomski položaj zaposlenih v podjetjih iz te panoge boljši in bolj stabilen, kot bi bil sicer oziroma kot je v nekaterih drugih dejavnostih.

T. K.



Na seji območnega odbora SKVNS Podravja in Koroške so analizirali spoštovanje kolektivnih pogodb in delavskih pravic v komunalnih podjetjih.

Foto: T. K.