



Nova reforma ni potrebna

»Nova pokojninska reforma ni potrebna, saj stara daje dobre rezultate,« je na seminarju Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS), ki ga je vodstvo tega sindikata pripravilo v Moravskih Toplicah, dejala predsednica SKVNS Majda Marolt. »Če je potrebno v zvezi z upokojevanjem kaj spremeniti, naj državni zbor dopolni ali spremeni posamezne člene, delavcev pa naj ne straši z novo reformo, ker lahko to sproži nov val predčasnega upokojevanja.«

Na seminarju, na katerem so sodelovali predsedniki podružnic SKVNS iz domala vseh komunalnih podjetij ter iz največjih podjetij za zasebno varovanje in poslovanje z nepremičninami v Sloveniji, so analizirali rezultate izvajanja Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) - s poudarkom na dodatnem prostovoljnem pokojninskem zavarovanju. Udeleženci seminarja so prav tako pregledali dosedanje aktivnosti v okviru projekta za ohranjanje in pridobivanje novih članov SKVNS, ki ga izvajajo že več let. Ocenili so, da daje pozitivne rezultate, saj se je v zadnjem času število podružnic in članov SKVNS povečalo.

Preden so udeleženci seminarja začeli delo, jim je sekretarka pomurskega območnega odbora SKVNS **Zdenka Bobovec** predstavila gospodarske in socialne razmere v Pomurju, kjer je potekal seminar. »Naša regija je v marsičem na prvem mestu v Sloveniji – po stopnji brezposelnosti, po številu dnevniških migrantov v tujino, po najnižjih plačah in še po marsičem,« je dejala. Kljub težkim gospodarskim in socialnim razmeram v Pomurju podružnice SKVNS na območju dobro delujejo, pred nedavnim pa se je njihovo število povečalo – novo so ustanovili v Javnem podjetju Prelekija v Ljutomeru.

Kot so poudarili udeleženci seminarja, so največji problem našega pokojninskega sistema (pre)nižke pokojnine. Po besedah strokovnjaka za pokojninski sistem **Miroslava Ekarta** dobi višjo pokojnino od tisoč evrov samo štiri odstotke upokojencev, več kot polovica pa jih ima



Na seminarju SKVNS se je zbralo veliko sindikalnih zapornikov iz vse Slovenije.

nižjo pokojnino od 500 evrov. Trenutno je razmerje med upokojenci in zaposlenimi 1:1,37, medtem ko je bilo leta 1981 ena proti štiri. Danes sodi Slovenija med tiste države Evropske unije, v katerih za enega upokojenca dela najmanj zaposlenih. Rešitev tega problema je v pospešenem gospodarskem razvoju ter odpiranju novih, zahtevnih delovnih mest z višjo dodano vrednostjo.

Konec lanskega leta je bilo v Sloveniji okoli 840.000 zavarovancev, ki plačujejo v pokojninsko blagajno, in 614.000 upokojencev. V zadnjih desetih letih se je število upokojencev povečalo za 103.000. Povprečna pokojnina je decembra lani znašala 561 evrov, povprečna starostna pa 609 evrov. Iz leta v leto se poslabšuje tudi razmerje med plačami in pokojninami. Lani je povprečna pokojnina znašala samo še 56 odstotkov povprečne plače. Zato se morajo sindikati boriti za dvig pokojnin, še zlasti najnižjih.

Po mnenju razpravljavcev na seminarju bi razprave o novi pokojninski reformi

povzročile več škode kot koristi.

Na seminarju so veliko pozornosti posvetili tudi uresničevanju tistega dela nove panožne kolektivne pogodbe, ki govori o tem, da morajo delodajalci za delavce plačevati prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

»Takoj po podpisu nove panožne kolektivne pogodbe se je postavilo vprašanje, ali ta obveznost za delodajalce še vedno velja,« je dejala Maroltova. »Seveda velja, samo zapisana je malce bolj enostavno – po principu, da je manj več.«

Po besedah Maroltove so v veliki večini komunalnih podjetij delavce že kolektivno dodatno pokojninsko zavarovali, kar podjetjem prinaša več prednosti (zaposleni čutijo večjo pripadnost podjetju, podjetje lahko davčno ugodno stimulira zaposlene, podjetje ima olajšave pri davku od dohodka in podobno). V tistih komunalnih podjetjih, ki delavcev še niso kolektivno dodatno pokojninsko zavarovali, pa bodo to še morali storiti. Nekateri

delavci si tudi sami plačujejo prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, običajno v enaki višini, kot jim ga plačuje delodajalec. Vendar pa je zgornja višina premije, ki je neobdavčena, omejena na 5,84 odstotka letne bruto plače zavarovanca, ki pa v letu 2016 ne sme presegati 2819,09 evra.

Ko je govoril o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju, je Ekart jasno in glasno povedal, da iz nove panožne kolektivne pogodbe za komunalne dejavnosti nedvoumno izhaja, da so delodajalci zaposlenim dolžni plačevati to zavarovanje. Za to določilo v panožni kolektivni pogodbi je pogajalcem čestital, saj gre po njegovih besedah za prvo in edino panožno kolektivno pogodbo, po kateri morajo delodajalci zaposlene kolektivno dodatno pokojninsko zavarovati. Po njegovih besedah se bodo v komunalnih podjetjih v bodoče lažje pogajali tudi o stimuliranju delavcev, saj je ravno poviševanje premije za omenjeno zavarovanje ena od za delodajalca najcenejših oblik stimuliranja delavcev. Ob tem pa je Ekart posebej opozoril, da se morajo delavci dobro podučiti, kdaj in kako lahko privarčevana sredstva dvignejo, da bodo plačali najmanj davka. Najbolje je, da začnejo privarčevana sredstva dvigovati šele po upokojitvi, ko bodo imeli nižje dohodke.

Seminar so udeleženci izkoristili tudi za ogled Tropskega vrta v Dobrovniku in za sprehod ob Bukovniškem jezeru, kjer so si na energetskih točkah nabrali novih moči za sindikalno delo.

Tomaž Kšela