



Odlaganje pogajanj ni na mestu

Sindikatu komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) oziroma njegovemu republiškem odboru za zasebno varovanje, ki mu predseduje Bernhard Mraz, je na začetku leta uspelo s predstavniki delodajalskih organizacij skleniti delno panožno kolektivno pogodbo, ki varnostnikom zagotavlja določene pravice pri izplačevanju dodatkov k minimalni plači in drugih prejemkov. Sedaj pa si prizadevajo, da bi do konca leta sklenili celovito kolektivno pogodbo dejavnosti, čeprav predstavniki delodajalskih organizacij pogajanja o njej odlagajo in zavlačujejo.

V SKVNS si bodo kljub izmikanju in zavlačevanju predstavnikov delodajalskih organizacij še naprej odločno prizadevali, da bi še letos sklenili celovito panožno kolektivno pogodbo za zasebno varovanje. To so sklenili člani republiškega odbora za zasebno varovanje pri SKVNS, ki so se sestali sredi poletja.

Na seji so se med drugim dogovorili, da bodo ministrstvu za notranje zadeve dali pobudo za ponoven sklic skupnega sestanka predstavnikov omenjenega ministrstva ter delodajalskih organizacij in sindikata v dejavnosti zasebnega varovanja. Kot je dejal **Bernhard Mraz**, je za urejanje sistemske zakonodaje in drugih predpisov v dejavnosti zasebnega varovanja odgovorno ministrstvo za notranje zadeve. Zato je prav, da so na ministrstvu celovito seznanjeni tudi s potekom pogajanj za sklenitev celovite panožne kolektivne pogodbe za zasebno varovanje, saj je tudi od njene sklenitve odvisna učinkovitost delovanja sistema zasebnega varovanja.

Člane republiškega odbora je o dosedanjih aktivnostih za sklenitev panožne kolektivne pogodbe za zasebno varovanje podrobno informirala predsednica SKVNS **Majda Marolt**. Spomnila je, da so se predstavniki delodajalskih organizacij in sindikata ob sklenitvi delne kolektivne pogodbe za zasebno varovanje na začetku letošnjega leta dogovorili, da bodo do konca leta sklenili popolno kolektivno pogodbo dejavnosti.

V skladu s tem dogovorom so na SKVNS sklicali sestanek

s predstavniki Zbornice za razvoj zasebnega varovanja in združenja delodajalcev Slovenije, ki je naknadno pristopilo k podpisu delne panožne kolektivne pogodbe. Sestanek je bil namenjen temu, da bi se dogovorili, kako bodo potekala pogajanja. Na sestanku so predstavniki SKVNS predstavili svoj osnutek poslovnika pogajanj, pa tudi svoj osnutek celovite panožne kolektivne pogodbe. Dogovorili so se, da bodo delodajalske organizacije oba osnutka proučile in nanju pisno odgovorile do 15. junija, vendar predstavniki SKVNS do seje predsedstva odgovora še niso dobili.

Namesto konstruktivnih pripomb in odgovora na posredovana osnutka so predstavniki SKVNS prejeli najprej pisno stališče Zbornice za razvoj slovenskega zasebnega varovanja, nato pa še pisno stališče Združenja delodajalcev Slovenije. Zbornica sedaj, ko bi morala biti v skladu z dogovorom med socialnimi partnerji pogajanja za novo kolektivno pogodbo v polnem teku, meni, da je

treba pogajanja odložiti, dokler ne bodo znani izidi poslovanja podjetij za zasebno varovanje v letu 2016, češ da so jim v letošnjem letu narasli stroški dela, ker morajo v skladu z novelo zakona o minimalni plači varnostnikom dodatke za nočno, nedeljsko in praznično delo izplačevati k minimalni plači, medtem ko so bili ti dodatki v preteklosti vračunani že v minimalno plačo. Iz združenje delodajalcev pa so sporočili, da pripravljajo nabor članov, ki bodo sodelovali na pogajanjih – ko bodo pogajalsko skupino sestavili, pa bo ta svoje stališče uskladila še s pogajalsko skupino zbornice.

Dopisa delodajalskih organizacij sta močno razburila člane republiškega odbora za zasebno varovanje pri SKVNS. Eden za drugim so izražali prepričanje, da so se predstavniki delodajalskih organizacij zatekli k svoji stari taktiki odlaganja in zavlačevanja pogajanj, ki jo uporabljajo že celo desetletje, odkar so enostransko odpovedali tedanjo kolektivno pogodbo

za dejavnost zasebnega varovanja. Nekateri so zato predlagali, da bi sindikalisti zaradi tega takoj zaostri metode sindikalnega boja in s problemom seznanili tudi najširšo javnost. Po temeljiti razpravi pa so sklenili, da bodo dali pobudo za sklic tripartitnega sestanka vseh socialnih partnerjev na ministrstvu za notranje zadeve. V SKVNS so namreč prepričani, da bi novo kolektivno pogodbo za zasebno varovanje lahko brez problemov sklenili do konca leta, saj rezultati poslovanja kažejo, da velika večina podjetij za zasebno varovanje posluje uspešno ali zelo uspešno. Kdor tega ne verjame, naj preveri, kako visoke bonitetne ocene imajo ta podjetja pri bankah, ki najbolje poznajo njihovo poslovanje. Neokusno je, da ob tako visokih dobičkih in bonitetnih ocenah tarnajo, da delavecem ne morejo priznati pravic, ki jim na osnovi opravljenega dela pripadajo. Zato so člani republiškega odbora za zasebno varovanje ministrstvo za notranje zadeve pozvali tudi, naj predlaga spremembo zakonodaje, če je to potrebno, da bi predstavnike delodajalcev primorali, da sedejo za pogajalsko mizo. Sicer so nesmiselni vsi člani v zakonu o delovnih razmerjih, ki govorijo o tem, da obseg določene pravice določijo socialni partnerji s kolektivno pogodbo.

Maroltova in Mraz sta člane republiškega odbora za zasebno varovanje pri SKVNS seznanila tudi, da sta bila na pogovoru na inšpektoratu za delo, kjer sta se pozanimala za rezultate inšpekcijskega nadzora v družbah za za-



Člani republiškega odbora za zasebno varovanje pri SKVNS menijo, da odlaganje in zavlačevanje pogajanj za novo celovito kolektivno pogodbo za zasebno varovanje delodajalskih organizacij ni na mestu.

Foto: T. K.

seбно varovanje v Sloveniji. Po pogovoru je SKVNS od inšpektorata prejel delno poročilo o akcijskem inšpekcijskem pregledu v družbah za zasebno varovanje, ki so ga inšpektorji opravili na začetku leta. Poročilo še ni končno, saj vsi postopki še niso končani. V SKVNS so se odločili, da bodo počakali na končno poročilo, ki ga bodo nato obravnavali na svojih organih.

Sredi julija so se na pobudo SKVNS sestali tudi predstavniki tega sindikata in vseh

inšpekcijskih služb (za delo, za notranje zadeve, tržne inšpekcije in finančne uprave Republike Slovenije). Sestali so se z namenom, da bi izboljšali učinkovitost reševanja kršitev delovne zakonodaje in da bi spodbudili pogajanja za sklenitev celovite kolektivne pogodbe dejavnosti. Ugotovili so, da je medsebojno sodelovanje nujno, vendar pa so za to sistemske ovire, ki bi jih veljalo odpraviti. Tudi zato je SKVNS dal pobudo za sestanek na ministrstvu za notranje zadeve.

Na seji s predstavniki inšpekcijskih služb je vodstvo SKVNS predstavnike finančne uprave zaprosilo tudi, naj pripravijo poročilo o izplačilu regresa za letni dopust za letošnje leto v dejavnosti zasebnega varovanja, pač glede na to, da v tej dejavnosti ni panožne kolektivne pogodbe. Zato bi morali vsi zaposleni v dejavnosti zasebnega varovanja vsako leto po veljavnem zakonu o delovnih razmerjih prejeti regres najkasneje do 30. junija 2016.

Člani republiškega odbora so obravnavali tudi poročilo o poslovanju družb za zasebno varovanje. Tudi iz tega poročila izhaja, da so rezultati poslovanja teh družb vse prej kot slabi, zato ni nobenega razloga, da bi pogajanja za novo kolektivno pogodbo dejavnosti odlagali. Če bodo predstavniki delodajalskih organizacij še naprej odlagali pogajanja, bodo morda naslednje leto ob objavi rezultatov poslovanja težko ohranili svoj »obraz«.

T. K.



So pogajalci trčili ob mejo?

Sindikalisti na Pošti Slovenije se ne sprašujejo, zakaj tam zaposleni vse težje zdržijo nori tempo dela. Kristalno jim je jasno tudi, zakaj se na razpise za nova delovna mesta javi malo ljudi, mnogi pa ne zdržijo prav dolgo, tudi porast bolniških odsotnosti in vse slabša klima med zaposlenimi imata jasen vzrok, menijo. Na seji odbora za pošto pri Sindikatu delavcev prometa in zvez Slovenije (SDPZ) pa so zato toliko bolj začudeni nad idejami poslovodstva, da je treba t. i. stroške dela še skrciti, še koga odpustiti, še poseči v katero od težko izbranih delavskih pravic. Ravno to v zadnjih mescih, ko so potekale priprave na pogajanja za prenovno podjetniške kolektivne pogodbe Pošte Slovenije, in v zadnjem času, ko ta pogajanja že potekajo, sindikalisti spet poslušajo.

Pogajalci so se do sedaj srečali že štirikrat, naslednjič se bodo spet 6. septembra. Ravno to je bil tudi povod za sejo odbora, na kateri so pogajalci SDPZ člani odbora podrobno seznanili s potekom pogajanj. Ob tem se je seveda razvila razprava o tem, kakšni so nameni delodajalske strani in kako ta poskuša sindikalno stran prepričati o marsičem, kar bi peljalo vodo na njihov mlin, delavce pa spet prikrajšalo za kakšno od pravic.

Kako nadaljevati pogajanja, kakšno pot in strategijo naj

uberejo sindikalni pogajalci, so se člani odbora pogovorili povsem odkrito, a hkrati sklenili, da naj to, kar so se zmenili, za zdaj ostane za sindikalnimi zidovi. O pogajanjih, delodajalskih in sindikalnih pričakovanjih in zahtevah so se sindikalisti že ali pa se še bodo pogovorili, za zdaj le s člani izvršnih odborov sindikata po posameznih enotah, kjer delujejo.

In zakaj takšna konspiracija? Videti je, da socialni dialog na pošti ni postlan z rožica-

mi, delodajalska stran pa ne izbira sredstev. In vendar, sindikalna stran vztraja pri civilizacijski pridobitvi, ki ji pravimo dialog, je bilo slišati na odboru. Tudi tega so pripravljeno braniti.

Sindikalni pogajalci vsekakor imajo jasen mandat in zagotovila svojih kolegov, da jim stojijo ob strani. Ne dvomijo tudi, da bodo zaposleni na pošti stopili za svoje pogajalce, ko in če bo potrebna dodatna podpora za ubranitev sedanjih pravic in pridobitev kakšne nove. Prepričani so namreč, da delodajalska stran ob sedanjih dobičkih, ki so višji od načrtovanih, in razmerah, ki jih delavke in delavci vidijo in občutijo vse prej kot rožnate, ne more v nedogled nategovati elastike. Samo vprašanje je, kdaj bo ta počila, je bilo še slišati na odboru.

So delodajalci trčili ob mejo ali je manevrskega prostora še kaj, bo najverjetneje jasno že po torkovih pogajanjih.

Mojca Matoz

Za našo dolgoletno članico je prišel dan zaslužene upokojitve

Sredi poletja oziroma na višku poletnih dopustov smo se člani sindikata Agencije za kmetijske trge in razvoj podeželja (AKTRP) dostojno in prisrčno poslovili od sodelavke **Branke Kramar**. Branka je na agenciji že od leta 2000. Kaj kmalu potem, ko je začel delovati aktivno sindikat, je pristopila v naše vrste ter po svojih močeh z zgledom prispevala k hitremu razvoju sindikalnega gibanja v našem okolju. Ni naključje, da ji je v zahvalo šopek rož predal najmlajši član sindikata **Vlado Doberšek**, saj so mlajši člani videli v Branki del mame. V nagovoru gospe Branki pa je sindikalni zaupnik Tone Plevčak poudaril velik pomen takšnih dogodkov, po-



Foto: Arhiv sindikata AKTRP

zornosti, ki so kamenček v mozaiku uspešnega dela, predvsem pridobivanja članstva, s tem pa tudi moči sindikata. Žal se je tega lepega dogodka zaradi dopustov ter obveznih službenih obveznosti udeležilo malo članov, prav gotovo pa so bili vsi člani v mislih ob naši Branki.

Po prijetnem pogovoru z Branko smo ji predali skromno darilo, ji segli v roko ter ji zaželeli vse dobro na njeni nadaljnji poti, v upanju in želji, da se še kdaj vidimo.

Misli strnil in zapisal
sindikalni zaupnik Tone
Plevčak