

Nekaj mesecev po ustanovitvi sindikata je ta že podpisal podjetniško kolektivno pogodbo. V idrijski Komunali imajo od prvega februarja dorečene številne delavske pravice. Jure Gantar, tamkajšnji predsednik Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami (SKVNS), nam je povedal, kako so se zadeve lotili.

Zadovoljni, da imajo kolektivno pogodbo



Zakaj ste ustanovili sindikat?

Na pobudo delavcev, ker niso bili zadovoljni z ravni pravic, ki so jo imeli. Naša firma je namreč neposredno uporabljala kolektivno pogodbo dejavnosti. Drug dejavnik je bil menjava direktorja. Ker je prišel iz drugih krajev, je med delavci nastalo nekakšno nezaupanje. Idrija je manjši, sicer industrijsko napreden kraj, kjer tujce gledamo mogoče z malo rezerve.

S katerimi pravicami so bili delavci najbolj nezadovoljni?

Leta 2016 se je delavcem z novo kolektivno pogodbo dejavnosti zmanjšala raven dopusta in nekatere druge pravice, recimo plačilo dežurstev, nadur. In to drastično, nekateri so imeli tudi po sedem dni dopusta manj. Pravic nismo imeli dograjenih s podjetniško kolektivno pogodbo in naš cilj je bil, da to storimo.

In takrat je nastala tudi ideja, da organizirate sindikat?

Vzpostavili smo stike s SKVNS oziroma predsednico **Majdo Marolt**, ki nam je predstavila sindikat in njegovo delovanje. Izpeljali smo postopke, izbrali tričlanski izvršni odbor in sprva včlanili 12 sodelavcev, zdaj se članstvo že počasi povečuje. Lahko rečem, da je bilo sprva tudi do sindikata zaznati neko nezaupanje, dvom, a tega zdaj ni več, saj vidijo rezultate. Predvsem smo nekaj dosegli s podjetniško kolektivno pogodbo.

Kaj na primer?

Zaposleni so pridobili nekaj dni dopusta, dorečena so nadomestila in vrsta dodatkov. Tako imamo zdaj poleg dodatka na skupno delovno dobo še dodatek na stalnost. Imamo še dodatke, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, dodatek za pripravljenost na domu in izvajanje izrednega nadzora, dodatek za izvajanje pogrebnih dejavnosti, dodatek na deficitarnost, dodatek za nadomeščanje. Urejeno imamo tudi delovno in

poslovno uspešnost, napredovanje, stimulacijo, projektno delo ... Določenih imamo tudi sto evrov letne nagrade za tiste, ki med letom niso bolniško odsotni, a so izvzeti tisti, ki so se poškodovali pri delu, in starši, ki so na bolniškem dopustu za nego otroka ali so na starševskem dopustu.

Po novi podjetniški pogodbi ste dobili tudi že prva izplačila. Kaj se je poznalo na računih delavcev?

Nedvomno nekaj na račun dodatka na stalnost in drugih dodatkov, ki jih prej nismo imeli. Sicer pa smo pridobili nekaj dni dopusta. Nismo pa mogli doseči višjega regresa za prehrano, kot smo ga želeli, čeprav je bil delodajalec pripravljen plačati več. Na tem področju je naša firma, ki je v lasti občin Idrija in Cerklje, omejena z zakonom, ki določa višino nadomestil za vse, katerih lastnica je država ali občina. Tega v firmah ne moremo rešiti, se pa za odpravo teh omejitev zavzema naš krovni sindikat SKVNS na državni ravni.



Sindikalist Jure Gantar v Komunali Idrija opravlja delo operativnega vodje upravljanja nepremičnin. Foto M. M.

Kako je pri vas poskrbljeno za varnost in zdravje?

Izobraževanja imamo stalna, zaposleni se jih udeležujejo. Poskrbljeno je tudi za delovno in zaščitno opremo.

Naša firma z okoli 70 zaposlenimi opravlja zelo različne dejavnosti, tako da so tudi tveganja različna. Skrbimo za pitno in odpadne vode ter komunalne odpadke, vzdržujemo ceste, javne površine, imamo tudi pogrebno in pokopališko dejavnost, gradbeništvo in sejensko dejavnost, plakatiranje, energetiko in servisno dejavnost, upravljanje objektov, tudi športnih in kulturnih. Poleg javnih služb opravljamo tudi tržne dejavnosti.

Pokrivamo občini Idrija in Cerklje. Teren je težek in to se pozna tudi pri našem delu. Zbiranje odpadkov in zimska služba v takih razmerah in glede na naravo dela nista enostavna in delavci so zelo obremenjeni.

Prva bitka je dobljena. Kakšne cilje si je sindikat zadal za naprej?

Z direktorjem stalno sodelujemo, obveščamo nas o za delavce pomembnih zadevah. Do konca leta se bomo še dogovorili, kaj je še mogoče realno narediti za delavce in kako bo mogoče glede na poslovno uspešnost zaposlene nagraditi za dobro delo. Za letos je kvota za nagrajevanje in napredovanje določena, svet zavoda jo je potrdil, za naprej pa se bomo še pogovarjali. Vsak področni vodja ima jasno določena navodila, kriteriji so znani.

Za konec?

Socialni dialog, ki ga do nedavnega še ni bilo, je vzpostavljen. Sindikat pa bo nedvomno močnejši in bo dosegel več, če se mu bo pridružilo še več sodelavcev. Članstvo v sindikatu je zavarovanje za naprej, ne za nazaj. Včlaniti se je treba takoj, ne šele takrat, ko so težave.

Mojca Matoz