



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU V PODJETJU

IZOBRAŽEVANJE ZA PREDSEDNIKE SINDIKATOV, ČLANE IZVRŠNIH ODBOROV
SINDIKATOV, ČLANE ORGANOV SKVNS IN SEKRETARJE OO SKVNS

TERME TOPOLŠICA, 30. 11. 2018

KATJA GORIŠEK, SVETOVALKA ZSSS ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU





O ČEM SE BOMO POGOVARJALI...

- ❖ O ZAKONODAJI NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU
- ❖ O ODGOVORNOSTIH ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU
- ❖ O IZJAVI O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
- ❖ O SODELOVANJU DELAVSKIH PREDSTAVNIKOV NA PODROČJU VZD*
- ❖ O POGOSTIH KRŠITVAH DELODAJALCEV NA PODROČJU VZD*
- ❖ O PREDLOGIH DOPOLNITEV KP
- ❖ O STROKOVNI PODPORI ZSSS S PODROČJA VZD

VZD* = VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

ZAKONODAJA NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

UREDBE
(glej 82.
člen
ZVZD-1)

**ZAKON O VARNOSTI
IN ZDRAVJU PRI
DELU – ZVZD-1**

(Ul. RS, št. 43/2011)

SMERNICE
(glej 1. člen
ZVZD-1)

PRAVILNIKI
(glej
82. člen
ZVZD-1)

ODGOVORNI ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU V PODJETJU



DOLŽNOSTI DELODAJALCA PO ZVZD-1 (19. ČLEN)

- Izda izjavo o varnosti z oceno tveganja
- Poveri opravljanje nalog varnosti pri delu strokovnemu delavcu, naloge varovanja zdravja pri delu pa izvajalcu medicine dela
- Sprejme ukrepe za zagotavljanje požarnega varstva
- Sprejme ukrepe za zagotavljanje prve pomoči in evakuacije
- Obvešča delavce
- Usposablja delavce za varno delo
- Zagotavlja delavcem sredstva in opremo za osebno varnost pri delu
- Zagotavlja periodične preglede delovne opreme in preiskave delovnega okolja
- Zagotavlja zdravstvene preglede delavcev

PREKRŠKOVNA ODGOVORNOST DELODAJALCA:

Inšpektor za delo kaznuje delodajalca za prekršek, če ne izvaja teh obveznosti z globo od 2.000 do 40.000 evrov in odgovorno osebo delodajalca z globo od 500 do 4.000 evrov.

STROKOVNE SLUŽBE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

STROKOVNA SLUŽBA ZA OPRAVLJANJE NALOG VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU (varnostni inženirji)

- Notranja strokovna služba za varnost in zdravje pri delu;
- Zunanja strokovna služba, ki ima dovoljenje za delo.
- Izjemoma: mali delodajalec sam pri sebi prevzame vodenje in zagotavljanje VZD.

IZVAJALEC MEDICINE DELA (specialisti medicine dela prometa in športa)



NALOGE STROKOVNEGA DELAVCA ZA VZD (29. ČLEN ZVZD-1)

- ❖ SVETUJE DELODAJALCU PRI NAČRTOVANJU, IZBIRI, NAKUPU IN VZDRŽEVANJU SREDSTEV ZA DELO;
- ❖ SVETUJE DELODAJALCU GLEDE OPREME DELOVNIH MEST IN GLEDE DELOVNEGA OKOLJA;
- ❖ USKLAJUJE UKREPE ZA PREPREČEVANJE PSIHOSOCIALNIH TVEGANJ;
- ❖ IZDELUJE STROKOVNE PODLAGE ZA IZJAVO O VARNOSTI;
- ❖ OPRAVLJA OBDOBNE PREISKAVE ŠKODLJIVOSTI V DELOVNEM OKOLJU;
- ❖ OPRAVLJA OBDOBNE PREGLEDE IN PREIZKUSE DELOVNE OPREME;
- ❖ OPRAVLJA NOTRANJI NADZOR NAD IZVAJANJEM UKREPOV ZA VARNO DELO;
- ❖ IZDELUJE NAVODILA ZA VARNO IN ZDRAVO DELO;
- ❖ SPREMLJA STANJE V ZVEZI Z NEZGODAMI PRI DELU, ODKRIVA VZROKE ZANJE IN PRIPRAVLJA POROČILA ZA DELODAJALCA S PREDLOGI UKREPOV;
- ❖ PRIPRAVLJA IN IZVAJA USPOSABLJANJE DELAVCEV ZA VARNO DELO;
- ❖ SODELUJE Z IZVAJALCEM MEDICINE DELA.



NALOGE IZVAJALCA MEDICINE DELA (33. ČLEN ZVZD-1)

- ❖ SODELUJE PRI IZDELAVI STROKOVNIH PODLAG ZA IZJAVO O VARNOSTI (OCENA ZDRAVSTVENEGA TVEGANJA, UKREPI, POSEBNE ZDRAVSTVENE ZAHTEVE);
(PRIMER: TVEGANJE: DELO NA VIŠINI; UKREP: PREVENTIVNI PREGLED-TESTIRANJE RAVNOTEŽJA; POSEBNA ZDRAVSTVENA ZAHTEVA: ODSOTNOST MOTENJ RAVNOTEŽJA)
- ❖ IZVAJA **ZDRAVSTVENE PREGLEDE DELAVCEV** V SKLADU Z ZVZD-1 IN PO PRAVILNIKU O PREVENTIVNIH ZDRAVSTVENIH PREGLEDIH DELAVCEV;
- ❖ **SEZNANJA DELAVCE S TVEGANJI**, POVEZANIMI Z NJIHOVIM DELOVNIM MESTOM IN DELOVNIM OKOLJEM, KI LAHKO PRIVEDEJO DO FUNKCIONALNIH OKVAR, BOLEZNI ALI INVALIDNOSTI;
- ❖ SPREMLJA IN **ANALIZIRA** STANJE V ZVEZI S POKLICNIMI BOLEZNIMI TER BOLEZNIMI, POVEZANIMI Z DELOM, TER ODKRIVA VZROKE;
- ❖ PRIPRAVLJA **POROČILA** ZA DELODAJALCE GLEDE NA UGOTOVITVE IZ ANALIZ ZDRAVSTVENEGA STANJA DELAVCEV, UGOTOVLJENEGA NA ZDRAVSTVENIH PREGLEDIH, ANALIZ FUNKCIONALNIH OKVAR, NEZGOD PRI DELU, POKLICNIH BOLEZNI, BOLEZNI, POVEZANIH Z DELOM, IN DELOVNE INVALIDNOSTI. POROČILA MORAJO VSEBOVATI TUDI PREDLOGE IZBOLJŠAV DELOVNEGA PROCESA Z NAMENOM DOPOLNITVE ALI NADGRADNJE UKREPOV V ZVEZI Z ZDRAVJEM PRI DELU;
- ❖ SODELUJE V PROCESU **POKLICNE REHABILITACIJE** TER SVETUJE PRI IZBIRI DRUGEGA USTREZNEGA DELA;
- ❖ SODELUJE PRI PRIPRAVI NAČRTA DELODAJALCA ZA DAJANJE PRVE POMOČI TER SODELUJE PRI USPOSABLJANJU DELAVCEV IN DELODAJALCEV ZA SPLOŠNE IN POSEBNE UKREPE PRVE POMOČI.



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije



**DELODAJALEC
ODGOVORNOSTI
ZA
VARNO IN ZDRAVO
DELO NE MORE
PRENESTI NA
NEKOGA
DRUGEGA,
kljub temu,
DA DELAVCI NE
UPOŠTEVAJO
NAVODIL O
VARNEM DELU!**



VIR: [HTTP://WWW.QUBECMPLC.CO.UK/NEWS/HEALTH-AND-SAFETY-AT-WORK-NIGHTMARES/](http://www.qubecmplc.co.uk/news/health-and-safety-at-work-nightmares/)



PRAVICE IN DOLŽNOSTI DELAVCA (49. ČLEN ZVZD-1)

- ✓ Delavec ima pravico in dolžnost, da se **seznanja varnostnimi ukrepi** ter se **usposablja za varno delo**. Ker je usposabljanje eden najpomembnejših ukrepov delodajalca za zagotavljanje varnosti pri delu, mora biti le-to za delavce brezplačno. Tako zakon tudi določa, da mora biti organizirano v delovnem času delavcev.
- **delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela** ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu.
 - Usposabljanje mora biti prilagojeno posebnostim delovnega mesta in se izvaja po programu, katerega mora delodajalec po potrebi vsebinsko obnavljati in spreminjati glede na (nove) oblike in vrste nevarnosti.
 - **delodajalec mora določiti obvezne občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo za delavce**, ki delajo na delovnem mestu, kjer iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za poškodbe pri delu in zdravstvene okvare. Rok za občasne preizkuse **ne sme biti daljši od dveh let**.

Eno od temeljnih načel ureditve področja varnosti in zdravja pri delu je, da **zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ne sme delavcu povzročiti finančnih obveznosti!**

(14. člen ZVZD-1)

PRAVICE IN DOLŽNOSTI DELAVCA (49. ČLEN ZVZD-1)

- ✓ Pravico in dolžnost ima **dajati strokovnim delavcem, odgovornim za varnost in zdravje predloge, pripombe in obvestila** glede varnosti in zdravja delavcev pri delu.
 - Primer: V kontekst te določbe sodi tudi npr. obvestilo delavca, da jemlje zdravila iz 51. člena zakona.

DOLŽNOSTI DELAVCA (50. ČLEN ZVZD-1)

- v skladu z navodili delodajalca pravilno uporabljati delovno opremo in druga sredstva za delo vključno z varnostnimi napravami;
- v skladu z navodili delodajalca pravilno uporabljati osebno varovalno opremo v skladu z njenim namenom;
- takoj obvestiti delodajalca ali delavce, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb;
- sodelovati z delodajalcem in delavci, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu, dokler se ne vzpostavijo varno delovno okolje in delovne razmere ter izvedejo ukrepi inšpekcije za delo.

**Z globo od 100 do 1.000 evrov se kaznuje za prekršek delavec, če ne izpolnjuje zgornjih zahtev!
(77. člen ZVZD-1)**



KAJ JE DELOVNA OPREMA IN KAJ OSEBNA VAROVALNA OPREMA?

Navadna delovna obleka ali uniforma, ki ni posebej namenjena varnosti in zdravju delavca pri delu, se ne šteje za osebno varovalno opremo. Delodajalec določi osebno varovalno opremo na podlagi ocene tveganj za varnost in zdravje, ki so jim delavci izpostavljeni pri delu, na vsakem delovnem mestu posebej. Pravilnik v prilogah določa tudi Okviren seznam osebne varovalne opreme in Okviren spisek del, ki zahtevajo uporabo osebne varovalne opreme, kar pomeni, da je seznam napotek delodajalcu oziroma strokovnemu delavcu, odločitev o uvedbi in izbiri osebne varovalne opreme pa temelji na oceni delovnega mesta in upošteva tudi ostale sprejete ukrepe za varovanje življenja in zdravja delavcev. Praviloma osebno varovalno opremo uporabljajo delavci pri delih, pri katerih se ni mogoče izogniti tveganjem za varnost in zdravje, ter v primerih, ko delodajalec ne more v zadostni meri omejiti tveganj s tehničnimi sredstvi kolektivnega varstva ali ustrezno organizacijo dela.

DOLŽNOSTI IN PRAVICE DELAVCA (51. IN 54. ČLEN ZVZD-1)

- **51. člen: PREPOVED DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH SUBSTANC:**

(1) Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc.

(2) Delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja.

- **54. člen: PRAVICA IN DOLŽNOST DO ZDRAVSTVENIH PREGLEDOV**

(1) Delavec ima pravico do zdravstvenih pregledov, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu, s katerimi se delavci srečujejo pri delu.

(2) Delavec se mora odzvati in opraviti zdravstveni pregled, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu.

Z globo od 100 do 1.000 evrov se kaznuje za prekršek delavec, če je pod vplivom PAS in če se ne odzove in ne opravi zdravstvenega pregleda (77. člen ZVZD-1)

PRAVICA DELAVCA – ODKLONITI DELO, ZAPUSTITI DELOVNO MESTO 52. IN 53. ČLEN ZVZD-1

- Poleg pravice delavca, da **odkloni delo**, kadar ni bil predhodno seznanjen z nevarnostmi, ki mu pretijo na delovnem mestu, kadar ni bil predhodno zdravstveno pregledan, ima delavec tudi pravico **odkloniti delo**, kadar mu grozi neposredna nevarnost za življenje in zdravje zato, ker niso bili izvedeni predpisani varnostni ukrepi.
- Delavec ima tudi **pravico zapustiti delovno mesto**, kadar mu grozi neposredna in neizogibna nevarnost, pri čemer ne odgovarja za škodne posledice, ki bi v tem primeru nastale zaradi njegovega ravnanja ali opustitve.
- Če delodajalec ne odpravi nevarnosti, lahko delavec zahteva posredovanje inšpekcije dela ter o tem obvesti svet delavcev ali delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu.

V SLOVENIJI IMAMO DUALNI SISTEM DELAVSKIH PREDSTAVNIŠTEV

- ❑ SINDIKAT (ZDR-1);
- ❑ SVET DELAVCEV / DELAVSKI ZAUPNIK (ZSDU):
 - ❑ JAVNI SEKTOR:
 - **DELAVSKI ZAUPNIK ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU;**
 - ❑ ZASEBNI SEKTOR:
 - Z VEČ KOT 20 ZAPOSLENIH – **SVET DELAVCEV;**
 - MANJ KOT 20 ZAPOSLENIH – **DELAVSKI ZAUPNIK;**
 - **DELAVSKI ZAUPNIK ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU** PRI DELODAJALCIH, KJER SE DELAVCI NISO ODLOČILI ZA VOLITVE SVETA DELAVCEV;

VLOGI SINDIKAT-SVET DELAVCEV SE VEČKRAT PREKRIVATA, VENDAR SO NJUNA POOBLASTILA RAZLIČNA!



OBVEZNOSTI DELODAJALCA NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU DO SINDIKATA

❖ Delodajalec mora sindikatu posredovati:

- ❖ IZJAVO O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA,
- ❖ POROČILO O STANJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU,
- ❖ POROČILO O IZVEDENIH UKREPIH,
- ❖ EVIDENCE O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU.

❖ DELODAJALEC IN INŠPEKTOR ZA DELO MORATA SINDIKATE SEZNANITI Z UGOTOVITVAMI, PREDLOGI IN UKREPI INŠPEKCIJE ZA DELO. (48. člen ZVZD-1)

OBVEZNOSTI DELODAJALCA NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU DO DELAVSKIH ZAUPNIKOV ZA VZD/ SVETOV DELAVCEV

- **17. ČLEN ZVZD-1:** PRAVICA DO SOUPRAVLJANJA - V izjavi o varnosti mora delodajalec k pisni oceni tveganja **priložiti zapisnik o posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki;**
- **45. člen ZVZD-1:** Delodajalec mora delavcem omogočiti, da sodelujejo pri obravnavi o vseh vprašanj, ki zadevajo zagotavljanje varnega in zdravega dela, v skladu s tem zakonom in drugimi predpisi.
Pravico uresničujejo delavci:
 - neposredno,
 - s svojimi predstavniki v svetu delavcev, v skladu s predpisi, ki urejajo sodelovanje delavcev pri upravljanju ali
 - z delavskim zaupnikom za varnost in zdravje pri delu.
- **3. člen ZVZD-1:** Delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu je predstavnik delavcev, ki ima položaj in vlogo sveta delavcev.

OBVEZNOSTI DELODAJALCA NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU DO DELAVSKIH ZAUPNIKOV ZA VZD/ SVETOV DELAVCEV PO ZVZD-1

- **13. člen ZVZD-1:** Delodajalci in delavci oziroma njihovi predstavniki se morajo o vprašanih varnosti in zdravja pri delu **medsebojno obveščati, skupno posvetovati ter soodločati** v skladu s tem zakonom in predpisi o sodelovanju delavcev pri upravljanju.
- **46. ČLEN ZVZD-1: DOLŽNOST POSVETOVANJA:** Delodajalec se mora z delavci ali njihovimi predstavniki posvetovati o:
 - oceni tveganja,
 - vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu,
 - o izbiri :
 - strokovnega delavca,
 - izvajalca medicine dela,
 - delavcev za prvo pomoč,
 - in delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo,
 - obveščanju delavcev,
 - organizaciji usposabljanja.

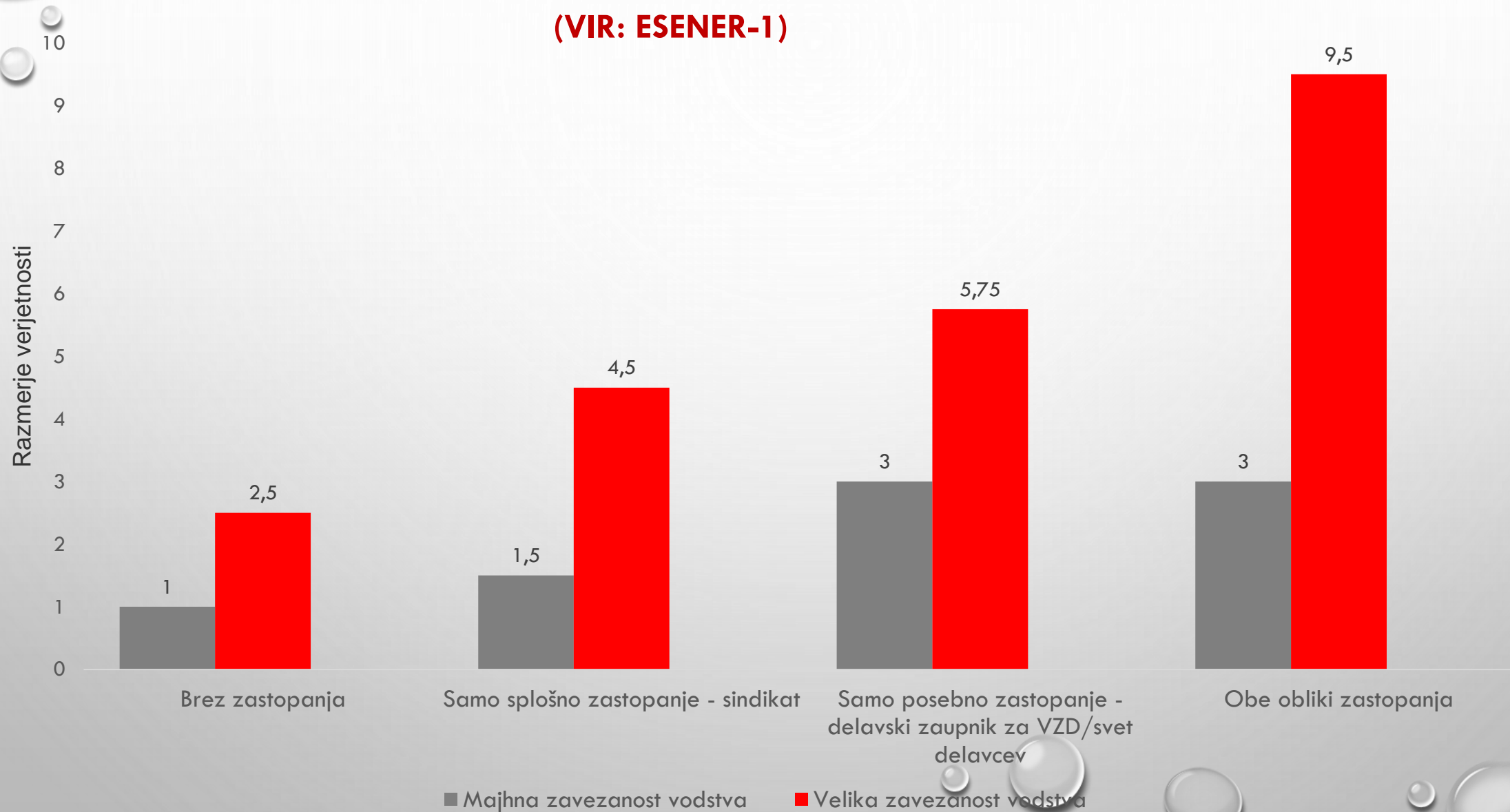
PRAVICE IZVOLJENEGA DELAVSKEGA ZAUPNIKA ZA VZD/SVETA DELAVCEV PO ZSDU*

***ZSDU=ZAKON O SODELOVANJU DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU**

- **pravica do: določenega 3 plačanih ur za posvetovanje z delavci med delovnim časom (63. člen ZSDU);**
- **pravica do: 40 plačanih ur/leto za usposabljanja (5. odst. 48. člena ZVZD-1 in 63. člen ZSDU);**
- **pravica do: denarja in materialnih pogojev za opravljanje dela v tej vlogi;**



UČINEK ZASTOPANJA DELAVCEV IN ZAVEZANOST VODSTVA NA VERJETNOST OBSTOJA POLITIKE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU (VIR: ESENER-1)



KAZENSKE DOLOČBE PO ZVZD-1

Prekrški delodajalca:

Z globo od 2.000 do 40.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec, ki ne izpolnjuje zakonskih zahtev Zakona o varnosti in zdravju pri delu.

Prekrški delavca:

Z globo od 100 do 1.000 evrov se kaznuje delavca, ki je v nasprotju z ZVZD-1.

Prekrški imetnikov dovoljenja za opravljanje strokovnih nalog:

Z globo 1.000 do 20.000 evrov se kaznuje za prekršek pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik, imetnik dovoljenja, ki ne opravlja strokovnih nalog skrbno in po pravilih stroke.

KAJ JE IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

17. ČLEN ZVZD-1

IZJAVA O VARNOSTI = KRATKA UVODNA IZJAVA, KI JO PODPIŠE DELODAJALEC, DA IZVAJA VSE UKREPE ZA ZAGOTOVITEV VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU:

- DA PREPREČUJE VSE NEVARNOST OZ. TVEGANJA PRI DELU;
- OBVEŠČA IN DAJE NAVODILA;
- USPOSABLJA ZA VARNO DELO;
- ZAGOTAVLJA MATERIALNA SREDSTVA ZA TE NAMENE.



OCENA TVEGANJA = PISNI DOKUMENT, KJER SO OCENJENA VSA TVEGANJA, KI SO JIM DELAVCI IZPOSTAVLJENI ALI BI JIM LAHKO BILI IZPOSTAVLJENI PRI DELU, STOPNJO TVEGANJA, UKREPI ZA TA TVEGANJA IN ODGOVORNE OSEBE ZA IZVEDBO UKREPOV.

OCENA TVEGANJA – OBJAVA DOKUMENTOV NA OBIČAJEN NAČIN

- ❖ **18. ČLEN ZVZD-1: DELODAJALEC MORA IZJAVO O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA OBJAVITI NA **OBIČAJEN NAČIN** IN JO V DELU, KI SE NA NJIH NANAŠA, POSREDOVATI DELAVCEM VSAKOKRAT, KO SE SPREMENI IN DOPOLNI, PRAV TAKO PA TUDI NOVO ZAPOSLENIM IN VSEM DRUGIM NAVZOČIM NA DELOVNEM MESTU OB ZAČETKU DELA.**
- ❖ **46. ČLEN: DELODAJALEC MORA PREDSTAVNIKOM DELAVCEV IN SINDIKATOM, KI SO ORGANIZIRANI PRI NJEM, POSREDOVATI NA OBIČAJEN NAČIN IZJAVO O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA IN DOKUMENTACIJO O NEZGODAH PRI DELU, KI JO DELODAJALEC HRANI V SKLADU S PREDPISI.**

ČE PRI DELODAJALCU NI IZVOLJENIH PREDSTAVNIKOV DELAVCEV IN NI ORGANIZIRANIH SINDIKATOV, MORA DELODAJALEC LISTINE IZ PREJŠNJEGA ODSTAVKA **JAVNO OBJAVITI NA OBIČAJEN NAČIN.**

GLOBA, ČE NE OBJAVI NA OBIČAJEN NAČIN: OD 2.000 DO 40.000 EVROV ZA DELODAJALCA IN 500 DO 4.000 EVROV ZA ODGOVORNO OSEBO DELODAJALCA.

REVIZIJA OCENE TVEGANJA 17. ČLEN ZVZD-1

DELODAJALEC MORA **POPRAVITI IN DOPOLNITI** OCENO TVEGANJA VSAKOKRAT:

- ❖ KO OBSTOJEČI PREVENTIVNI UKREPI VAROVANJA NISO ZADOSTNI OZIROMA NISO VEČ USTREZNI;
- ❖ KO SE SPREMEMIJO PODATKI, NA KATERIH JE OCENJEVANJE TEMELJILO;
- ❖ KO OBSTAJAJO MOŽNOSTI IN NAČINI ZA IZPOPOLNITEV OZIROMA DOPOLNITEV OCENJEVANJA.

OCENO TVEGANJA JE TREBA REDNO POSODABLJATI IN NA TA NAČIN ZAGOTAVLJATI NJENO AŽURNOST. POSODOBITI JO JE TREBA OB **VSAKI SPREMEMBI V ORGANIZACIJI** ALI ZARADI REZULTATOV PREISKAVE **NEZGODE PRI DELU ALI NEVARNEGA POJAVA!**



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

KRŠITVE NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU, KI JIH NAVAJA INŠPEKTORAT ZA DELO ZA LETO 2017

VIR: POROČILO O DELU ZA LETO 2017,

**DOSTOPNO PREK: [HTTPS://ZSSSZAUPNIKVZD.SI/WP-
CONTENT/UPLOADS/2018/05/LP_IRSD_20171.PDF](https://zssszaupnikvzd.si/wp-content/uploads/2018/05/LP_IRSD_20171.pdf)**



NAJPOGOSTEJŠE KRŠITVE NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU, KI JIH NAVAJA IRSD

- DELODAJALČEVI STROKOVNI DELAVCI NISO ZADOSTI USPOSOBLJENI ZA OCENJEVANJE TVEGANJA GLEDE UPORABE NEVARNIH SNOVI, ROČNEGA PREMEŠČANJA BREMEN, ERGONOMSKE UREDITVE DELOVNIH MEST, SEVANJ IN VIBRACIJ.
- **VELIKO OCEN TVEGANJ NE ODRAŽA DEJANSKEGA STANJA PRI DELODAJALCIH, SAJ POGOSTO NISO OCENJENA TVEGANJA, KI PREDSTAVLJAJO VEČJE NEVARNOSTI ZA POŠKODBE, OKVARE ZDRAVJA ALI NASTANEK POKLICNIH BOLEZNI.**
- **BILO JE 2.182 KRŠITEV V ZVEZI Z USPOSABLJANJEM DELAVCEV ZA VARNO OPRAVLJANJE DELA.**
- ELEKTRONSKE OBLIKE USPOSABLJANJA DELAVCEV ZA VARNO DELO S STRANI ZUNANJIH STROKOVNIH SLUŽB SE IZVAJAJO PO PESPLOŠNIH TEORETIČNIH PROGRAMIH, NEPRILAGOJENIH POSEBNOSTIM DELOVNIH MEST.
- **1.273 DELODAJALCEV NI IZVAJALO PREDHODNIH IN/ALI OBDOBNIH ZDRAVSTVENIH PREGLED OV DELAVCEV.**

VIR:
**POROČILO O
DELU ZA
LETO 2017
DOSTOPNO
PREK:**
[HTTPS://ZSSS
ZAUPNIKVZD.
SI/WP-
CONTENT/UP
LOADS/2018
/05/LP_IRSD_
20171.PDF](https://zsss.zaupnikvzd.si/wp-content/uploads/2018/05/LP_IRSD_20171.pdf)

NAJPOGOSTEJŠE KRŠITVE NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU, KI JIH NAVAJA IRSD

- **214 DELODAJALCEV NI SPREJELO UKREPOV GLEDE PSIHOSOCIALNIH DEJAVNIKOV TVEGANJA NA DELOVNIH MESTIH.**
- **222 NADZOROVANIH DELODAJALCEV NI NAČRTOVALO IN IZVAJALO PROMOCIJE ZDRAVJA NA DELOVNIH MESTIH.**
- **1.395 NEPRAVILNOSTI JE BILO NA PODROČJU OSEBNE VAROVALNE OPREME.**
- **1.464 KRŠITEV JE BILO GLEDE USTREZNOSTI DELOVNE OPREME.**
- **1.269 NEPRAVILNOSTI JE BILO V ZVEZI Z USTREZNOSTJO DELOVNIH PROSTOROV, DELOVNIH MEST IN DELOVNEGA OKOLJA.**
- **V 423 PRIMERIH SO BILE KRŠENE ZAHTEVE ZA SODELOVANJE DELAVCEV PRI POSTOPKIH OCENJEVANJ TVEGANJ.**
- **V 76 PRIMERIH DELAVCI NISO BILI SEZNANJENI Z VSEBINO SPREJETE IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA.**

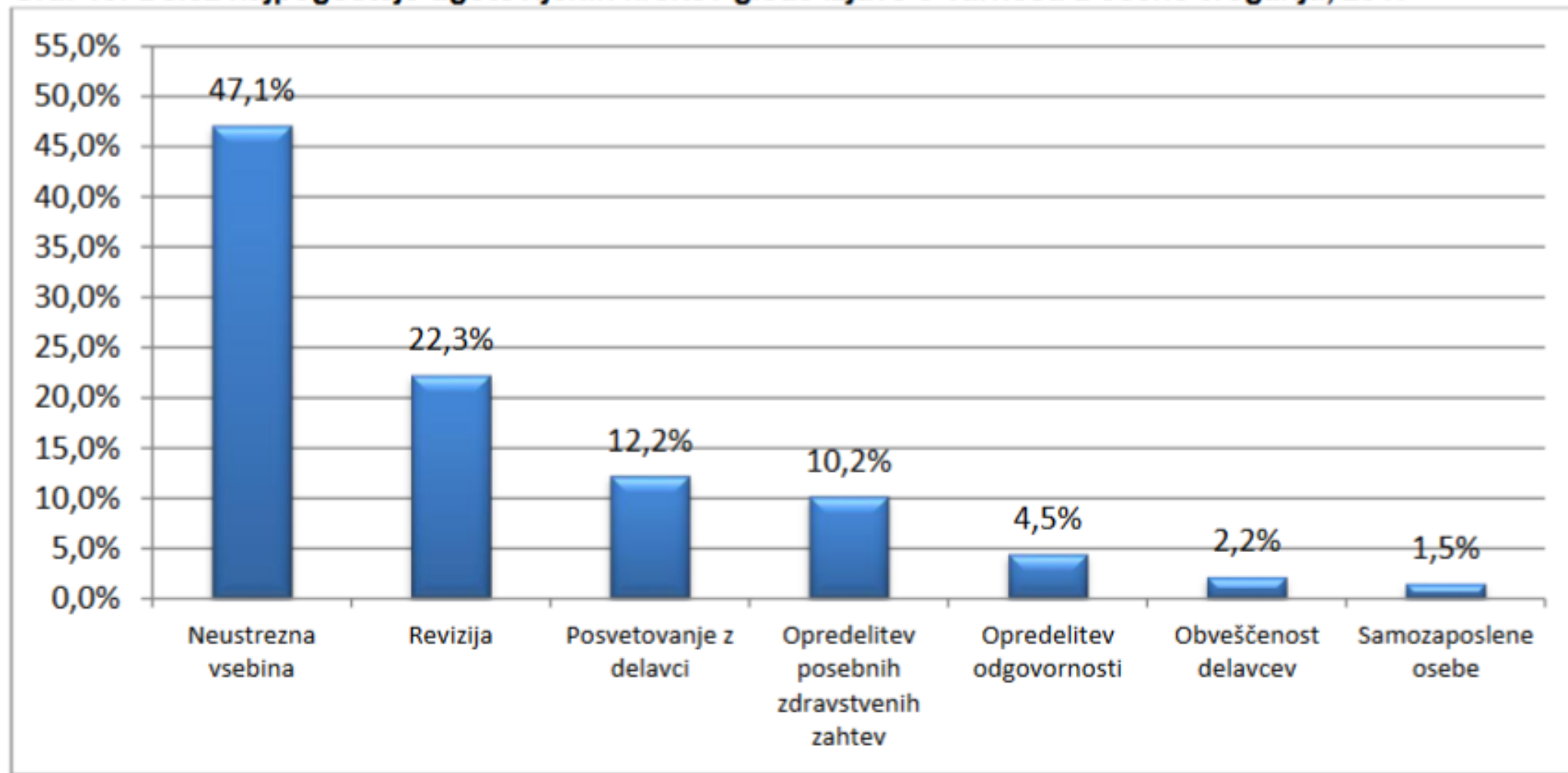
VIR:
**POROČILO O
DELU ZA
LETO 2017
DOSTOPNO
PREK:**
[HTTPS://ZSSS
ZAUPNIKVZD.
SI/WP-
CONTENT/UP
LOADS/2018
/05/LP_IRSD_
20171.PDF](https://zsss.zaupnikvzd.si/wp-content/uploads/2018/05/LP_IRSD_20171.PDF)

DELEŽ NAJPOGOSTEJE UGOTOVLJENIH KRŠITEV GLEDE IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA, 2017, KI JIH NAVAJA IRSD



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

Graf 10: Delež najpogosteje ugotovljenih kršitev glede izjave o varnosti z oceno tveganja, 2017



VIR:

**POROČILO O
DELU ZA
LETO 2017
DOSTOPNO**

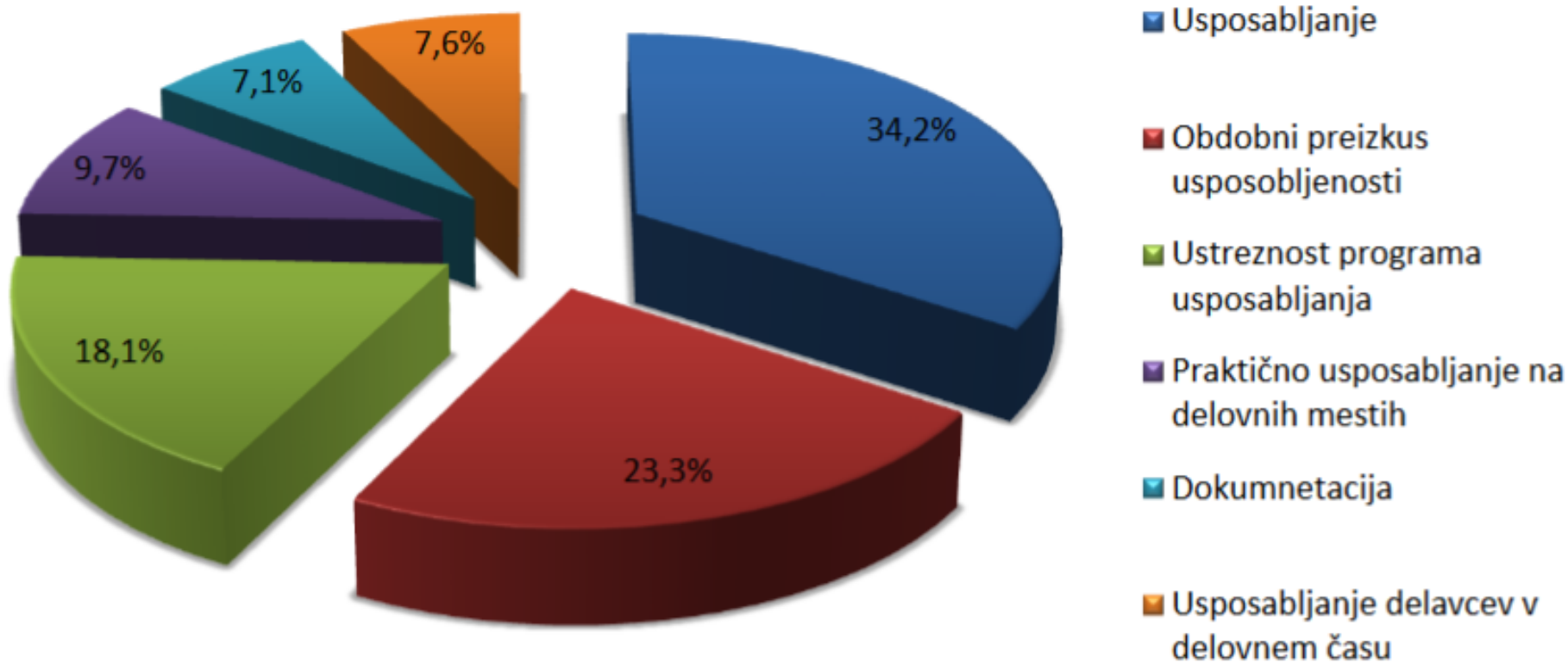
PREK:

[HTTPS://ZSSS
ZAUPNIKVZD.
SI/WP-
CONTENT/UP
LOADS/2018
/05/LP_IRSD
_20171.PDF](https://zsss.zaupnikvzd.si/wp-content/uploads/2018/05/LP_IRSD_20171.PDF)

DELEŽ NAJPOGOSTEJE UGOTOVLJENIH KRŠITEV GLEDE USPOSABLJANJ DELAVCEV ZA VARNO DELO, KI JIH NAVAJA IRSD ZA LETO 2017



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije



VIR:
**POROČILO
O DELU ZA
LETO 2017
DOSTOPN
O PREK:**
[HTTPS://ZS
SSZAUPNIK
VZD.SI/WP
-
CONTENT/
UPLOADS/
2018/05/L
P_IRSD_20
171.PDF](https://zs.sszaupnik.vzd.si/wp-content/uploads/2018/05/LP_IRSD_20171.pdf)



DELEŽ NAJPOGOSTEJE UGOTOVLJENIH KRŠITEV GLEDE ZAGOTAVLJANJA ZDRAVSTVENEGA VARSTVA, KI JIH NAVAJA IRSD ZA LETO 2017

- Od vseh nalog, ki jih opredeljuje zakonodaja s področja varnosti in zdravja pri delu, delodajalci v večini **primerov še vedno zagotavljajo le zdravstvene preglede delavcem**, zanemarjajo pa **pomembnost ogleda delovnega mesta**, ki ga mora opraviti izvajalec medicine dela, in ne vztrajajo na **svetovalni vlogi izvajalca medicine dela**.
- V večini primerov izvajalci medicine dela v izdanih spričevalih še vedno predlagajo **omejitve, ki ne temeljijo na osnovi ogleda delovnega mesta**. Izvajalci medicine dela praviloma tudi ne dajejo predlogov za rešitev ugotovljenega stanja, kar pa je njihova osnovna naloga. V praksi delodajalci tega praviloma tudi ne zahtevajo.

VIR:
**POROČILO
O DELU ZA
LETO 2017
DOSTOPN
O PREK:**
[HTTPS://ZS
SSZAUPNIK
VZD.SI/WP
-
CONTENT/
UPLOADS/
2018/05/L
P_IRSD_20
171.PDF](https://zs.sszaupnik.vzd.si/wp-content/uploads/2018/05/LP_IRSD_20171.pdf)



DELEŽ NAJPOGOSTEJE UGOTOVLJENIH KRŠITEV GLEDE ZAGOTAVLJANJA ZDRAVSTVENIH PREGLEDOV DELAVCEV, KI JIH NAVAJA IRSD ZA LETO 2017

- Delodajalci ne izvajajo četrtega odstavka 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu, na osnovi katerega bi morali v izjavi o varnosti z oceno tveganja določiti **posebne zdravstvene zahteve na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela** (okvirna analiza, ocenjevalna analiza, merska analiza, celovita analiza). Namesto tega se prepogosto srečujejo z »zdravstveno oceno tveganja«, česar pa zakonodaja ne določa.
- Delodajalci so na inšpektorat dolžni prijavljati ugotovljene poklicne bolezni, vendar v letu 2017 ni bilo prijavljene nobene, kar velja tudi za leto 2016. Leta 2015 je bila na inšpektorat prijavljena 1 poklicna bolezen.

VIR:
POROČILO
O DELU ZA
LETO 2017
DOSTOPN
O PREK:
[HTTPS://ZS
SSZAUPNIK
VZD.SI/WP
-
CONTENT/
UPLOADS/
2018/05/L
P_IRSD_20
171.PDF](https://zsszaupnik.vzd.si/wp-content/uploads/2018/05/LP_IRSD_20171.pdf)

STROKOVNA PODPORA SINDIKALNIM IN DELAVSKIM ZAUPNIKOM



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije



PODPORA STROKOVNE SLUŽBE VZD ZSSS:

- SPLETNA ZSSS STRAN ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU:

[HTTPS://ZSSSZAUPNIKVZD.SI/](https://zssszaupnikvzd.si/)

- TEDENSKE E-NOVICE ZSSS O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU: PRIJAVA NA SPLETNI STRANI [HTTPS://ZSSSZAUPNIKVZD.SI/](https://zssszaupnikvzd.si/)

- DODATNE INFORMACIJE NA: [KATJA.GORISEK@SINDIKAT-ZSSS.SI](mailto:katja.gorisek@sindikat-zsss.si)



Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

HVALA ZA POZORNOST!