

Skupaj dosežemo več



Polna dvorana aktivnih udeležencev izobraževanja, ki ga je za predsednike sindikatov, člane izvršnih odborov sindikatov, člane organov in sekretarje terenske mreže svojega sindikata organiziral Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami (SKVNS), je pokazala, da sindikalisti take dogodke potrebujejo. Vsebinsko dobro razpravo o aktualnem dogajanju sta zaključila še predavanje o poznavanju in reševanju konfliktov na delovnem mestu in prijetno druženje.

Predsednica SKVNS **Majda Marolt** je opozorila na material, ki so ga udeleženci dobili v mapah, in ob tem povedala, da se še vedno zgodi, da dobijo kakšno pristopno izjavo na zastarelem in s tem neprimernem obrazcu (te je treba zavreči in uporabljati nove). Spomnila je tudi na kartico ugodnosti ZSSS in nezgodno zavarovanje članov SKVNS ter opozorila, da lahko vsak odloči, kam bo šlo 0,5 odstotka dohodnine, ki jo sicer prerazporeja država nevladnim organizacijam; zakaj je ne bi dali svojemu sindikatu. Sindikaliste dejavnosti komunale pa je povabila tudi na letno srečanje, t. i. komunalnoliado, ki bo 7. in 8. junija v Trebnjem, in ob tem spomnila, da je udeležba na teh igrah pravica vsakega člana, zapisana v kolektivni pogodbi.

Rdeča nit delovanja SKVNS je tudi projekt ohranjanja in pridobivanja članstva, ki kaže dobre rezultate.

Na tokratnem srečanju je bilo tudi vseh osem sekretarjev območnih odborov SKVNS; ti so odbor in njihove člane tudi predstavili, največjega vodi v Podravju in na Koroškem **Alenka Rožman**. V večini podjetij imajo podjetniške kolektivne pogodbe, v nekaterih se zanje pogajajo. Sekretarka je povedala tudi, da se v Mariboru pripravlja ustanovitev holdinga, ki bo združeval vsa občinska podjetja; v večini (Nigrad, Snaga, vodovod, energetika, toplarna, pogrebno podjetje) ima člane SKVNS, zraven je še avtobusno podjetje Marprom, kjer ima člane Sindikat delavcev prometa in zvez Slovenije. Drugi po velikosti je območni odbor SKVNS osrednje Slovenije. Vodi ga **Matiija Drmota** in obsega velik del teritorija, poleg Ljubljane z okolico še Zasavje, Idrijo, Litijo in vse do Kočevja. Sledi mu območni odbor Dolenjske, Bele krajine in Posavja pod vodstvom **Ivice Sotelšek**. Ta je opozorila tudi na primer dobre prakse v komunalnem podjetju Črnomelj, kjer je novost sofinanciranje socialnega dialoga, ki ga vodi sindikat, uporabljajo pa vsi. Tudi na Savinjskem imajo družbe povečini sklenjene kolektivne pogodbe, v



Okoli 70 udeležencev je govorilo o pomembnih temah in spoznavalo drug drugega.

Foto M. M.

komunalnem podjetju Slovenska Bistrica pa se še pogajajo, je povedala sekretarka tamkajšnjega območnega odbora **Mojca Stropnik**.

Gorenjski območni odbor vodi kar predsednica SKVNS Majda Marolt, vanj pa so vključena štiri podjetja. V območni odbor Primorske in Notranjske, ki ga vodi **Irena Jaklič Valenti**, je prav tako včlanjenih več

sindikatov komunale; pri varnostnikih so člani le posamezniki, pri poslovanju z nepremičninami pa delujejo v glavnem zasebna družinska podjetja, kjer interesa za sindikalno organiziranje ni.

Predsednike sindikatov podjetij, kjer je organiziran SKVNS, je predstavila tudi **Zdenka Bobovec**, ki vodi območni odbor v Pomurju. Po njenih besedah ima eno

Pregled dogovorov

SKVNS je zagotovil pravne podlage za takšne dogovore med sindikatom in delodajalcem v podjetju, ki bodo sindikalnim predsednikom pa tudi drugim članom izvršnega odbora sindikata v podjetju omogočale pridobitev mesečnega dodatka za sklepanje in uresničevanje socialnega dialoga v podjetju. Nekateri so takšne dogovore dejansko tudi sklenili, drugi ne. SKVNS želi z analizo teh dogovorov ugotoviti, kaj se dogaja na tem področju. Menijo, da je prav, da je za trud sindikat poplačan, saj rezultate socialnega dialoga v obliki delavskih pravic uživajo tudi tisti, ki zanj ne prispevajo nič.

Primer dobre prakse

Svet delavcev mariborskega komunalnega podjetja Nigrad je v območni organizaciji poiskal zunanjo strokovno pomoč. Ker je delovanje sveta delavcev strošek delodajalca, ta to pomoč tudi plača. Alenka Rožman je povedala, da za to odštejejo 300 evrov mesečnega pavšala.

najboljših podjetniških kolektivnih pogodb Komunala Murska Sobota, srečujejo pa se tudi z negativno prakso zaradi jubilejne nagrade, ki je po kolektivni pogodbi dejavnosti pravica člana sindikata, si jo pa nekateri direktorji po svoje razlagajo.

V nadaljevanju so udeleženci prisluhnili prizadevanjem SKVNS v okviru aktivnosti sindikatov zasebnega sektorja v ZSSS za nov plačni model in splošno kolektivno pogodbo, predsednica SKVNS pa jih je seznanila tudi z aktivnostmi na področju kolektivnih pogodb dejavnosti. Pri dejavnostih komunale in nepremičnin imajo njihovi socialni partnerji v upravnih odborih volitve, zato so zdaj tam pogajanja malo zastala, pri zasebnem varovanju pa je med delodajalci velika konkurenca, ki prinaša nesoglasja. Povsod si SKVNS prizadeva za povišanje vseh plač, kar ostaja odprto vprašanje, menijo pa, da bi moralo biti povišanje vsaj tolikšno, kot je po novem večja minimalna plača, tj. 4,5 odstotka. Majda Marolt je predsednike sindikata iz podjetij opozorila tudi na anketo o plačah in drugih izplačilih, zlasti o dodatkih, ki jo je poslal mednje SKVNS. Z njo pridobljeni podatki bodo dobra podlaga za nadaljnja pogajanja, saj obstaja težna delodajalcev, da bi nekatere dodatke preprosto ukinili, je opozorila. Izvedela pa je, da ponekod sindikalisti ne morejo priti do nekaterih podatkov, zato se bo tam SKVNS z anketo obrnil neposredno na vodstva družb.

V razpravi je bilo slišati pobudo, da bi sindikat dejavnosti naredil nekakšen zbir najboljših praks v podjetniških ko-

lektivnih pogodbah in sestavil predlog take pogodbe. Zaupniki so poročali tudi o tem, da so nemalokrat zaradi svojega sindikalnega dela prikrajšani in šikanirani. Razprava pa je pokazala, da je tega manj tam, kjer je sindikaliziranost večja, članstvo pa trdno stoji za svojim sindikalnim vodstvom. Problem je zaradi narave dela in delovanja javnih služb tudi organizacija stavk, je bilo še slišati.

Govor je bil tudi o zdaj že večletnem boju proti zakonu o povračilih stroškov za podjetja v javni in občinski lasti, ki se odvija prepočasi. Trikrat ga je že obravnaval ekonomsko-socialni svet, tudi ta vlada pa je obljubila, da ga bo spremenila oziroma sprejela novega, nazadnje je bil poziv nedavno poslan tudi samemu predsedniku vlade. Če do napredka ne bo prišlo kmalu, bo SKVNS začel zbirati podpise za zakonodajno pobudo, ki je v veliki meri že pripravljena, pripravil jo je pravnik Matija Drmota. Ko bo stekla akcija za zbiranje podpisov, bo potrebno hitro delovati, da jih bodo v predpisanih 60 dneh zbrali vsaj 5000, kolikor jih je potrebno. »Odzovite se,« je pozvala predsednica SKVNS in obljubila podrobna navodila.

Zadnji del petkovega srečanja je bil namenjen predavanju in pogovoru o prepoznavanju konfliktov na delovnem mestu, zlasti mobingu oziroma trpinčenju, njegovemu reševanju in preprečevanju. Udeleženci so s predavateljico **Matejo Gerečnik** razpravljali tudi o primerih in praktičnih izkušnjah ter o tem, kakšna mora biti na tem področju vloga sindikata.

Mojca Matoz

Stopiti je treba iz sence

Očitno je, da v nekaterih delovnih okoljih vodstva sindikatov v najtežjih trenutkih nimajo dovolj podpore svojega članstva. Nekateri se preprosto ne želijo izpostaviti in ostajajo v senci, predsedniki sindikatov pa potegnejo kratko. Da le skupaj lahko dosežejo veliko, je bilo slišati staro resnico delavskega boja. »Koliko med vami vas je bilo petega decembra lani na shodu za višje plače,« je želela vedeti predsednica SKVNS in poudarila, da bi bili dosežki gotovo večji, če bi bilo tudi na takšnih dogodkih več ljudi. »Za plače se je treba boriti,« je ponovila znano resnico, da pravice niso podarjene, ampak izborjene.

Delavska enotnost je edini pravi delavski časopis že 76 let. Sindikalisti, naročite jo zase, za člane izvršnega odbora ali za vse člane varnega podjetja oz. zavoda in jim omogočite, da o stališčih in aktivnostih svojega sindikata izvedo iz prve roke. Naročilnico najdete na spletni strani ZSSS v rubriki Delavska enotnost (<https://www.zsss.si/delavska-enotnost/>). Na voljo pa smo vam tudi naša naročniška služba 01/4341 247 in člani uredništva na del@sindikat-zsss.si.