

Za trebanjsko komunalno je letošnje leto zelo pomembno, a naporno. Konec junija se selijo na novo skupno lokacijo, zdaj so namreč na dveh, v starih in že neprimernih prostorih, še prej pa bodo v njihovi organizaciji potekale delovne igre komunalnih delavcev, t. i. komunalniada, dvodnevni strokovno-športno-družabni dogodek, ki je velik organizacijski zalogaj. O tem, kako tudi sicer v tem javnem podjetju premagujejo izzive, smo je pogovarjali s prvim sindikalistom in direktorjem Komunale Trebnje.

Anton Gorc je tretji mandat predsednik Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami (SKVNS) Komunale Trebnje, dva mandata je bil podpredsednik, aktiven pa je bil v sindikatu že prej. V tem podjetju dela že 30 let, od začetka svoje zaposlitvene kariere, opravljal je operativna dela praktično že na vseh področjih. Zdaj dela na petih čistilnih napravah in 12 črpališčih, v zimski službi, ima opravljene tudi vse potrebne vozniške izpite, skratka dela »vse, kar je treba«, pojasni.

Čistilne naprave obratujejo 24 ur na dan vse dni v letu in ne poznajo dopustov, vikendov in praznikov, a vendar našemu sogovorniku in njegovemu kolegu ni treba biti vseskozi prisoten; delovni čas imata praviloma dopoldanski, sicer delata »preko alarmov«, pojasni Gorc, in sta v stalni pripravljenosti, vsak po 14 dni na mesec, kar dobita tudi plačano.

S plačili pa je na komunalni pač tako, da



Direktor (desno) nam je razkazal gradbišče novih prostorov trebanjske komunale, pred objektom je stopil skupaj s predsednico SKVNS Majdo Marolt in predsednikom SKVNS v podjetju. Foto M. M.

Članstvo v sindikatu prinaša več



Red je varen

V trebanjski komunalni imajo med delovnim časom zapovedanih 0,0 promila alkohola. To je potrebno zaradi nevarnosti, ki prežijo na delavce pri delu, pravijo. Pred leti je delavcu roko zgrabilo smetarsko vozilo, nekaj je bilo tudi padcev. Nevarnost padcev s smetarskega vozila, upravljanje vozil in strojev, vse to zahteva pazljivost vsakega. Izvemo tudi, da je delavcem na voljo vsa potrebna zaščitna in delovna oprema, imajo enotna delovna oblačila in posodobljen vozni park. Sindikalni sogovornik pove, da dobiti nove hlače ali škornje ni noben problem, da pa so se nekateri delavci morali navaditi na delovno uniformo.

plača za vse nikoli ni dovolj visoka, pravi Gorc, pogajanja za zvišanje plač so zahtevna, hkrati pa so delavci večno nezadovoljni. Socialni dialog v družbi poteka korektno in po načelu, da lepa beseda vedno lepo mesto najde, direktor je odprt za pobude, prizna sindikalist in doda, da vedno dobijo prispevek za sindikalni izlet, novoletno zabavo, miklavževanje za otroke do desetega leta, pogostijo tudi svoje upokojece, počastijo članice ob dnevu žensk ...

V trebanjski komunalni imajo še eno tradicijo, trikrat na leto imajo zборе delavcev, na katerih nihče ne sme manjkati - na ta dan ni dopustov, delovne obveznosti pa ne morejo biti izgovor za neudeležbo. Datum za leto naprej so znani že decembra na zadnjem zboru. Na teh zborih direktor

predstavi poslovanje in načrte, delavci lahko vprašajo, kar jih zanima, potem sledi druženje.

Jubilejne nagrade so le za člane sindikata

Imajo podjetniško kolektivno pogodbo, s katero imajo med drugim določenega več dopusta, kot ga predvideva kolektivna pogodba dejavnosti, vsako leto podpišejo tudi dogovor o izplačilu iz naslova uspešnosti poslovanja. Ob upokojitvi dobijo sodelavci tudi višje odpravnine, tri plače plus tisoč evrov. Pomembno pa je tudi, da jubilejne nagrade pripadajo le članom sindikata, in to le tistim, ki so člani vsaj eno leto. Odkar imajo to določilo, se je članstvo povečalo, pove sindikalist. Tudi sicer je sindikaliziranost visoka, članov je 57 od 78 zaposlenih. Se pa

S Komunalniado bo dihala celo Trebnje

Letošnje srečanje komunalnih delavcev bo 7. in 8. junija v Trebnjem, organizirata ga Komunala Trebnje. Prvi dan je namenjen strokovnemu srečanju, drugi pa je naravnano bolj športno-družabno, saj se bodo delavke in delavci pomerili v več delovnih veščinah in športnih panogah. Prizorišča bodo po vsem mestu, center bo zaprt za promet, organiziran bo tudi prevoz na več prizorišč tekmovanj. Prijavljenih je 65 ekip, pričakujejo pa več tisoč udeležencev.

SKVNS bo na srečanju sodeloval, vsaj polovica udeležencev je po besedah predsednice **Majde Marolt** članov tega sindikata. Tam bo tudi stojnica SKVNS, na kateri bo mogoče izvedeti marsikaj, se včlaniti v SKVNS pa tudi dodati svoj podpis po zakonodajno pobudo, s katero želi ta sindikat spremeniti sporni zakon o povračilih stroškov in s tem delavcem v podjetjih v lasti države ali lokalne skupnosti zagotoviti pravično plačilo regresa za malico.

seveda najdejo takšni, ki zelo radi kritizirajo delo sindikata, da pa bi ga okrepili s svojo včlanitvijo, pa niti ne pomislijo, izvemo.

Vse pravice, ki jih dobijo redno zaposleni, pripadajo tudi 12 sodelavcem, ki delajo v komunali preko agencije; tudi njih sindikat vključuje v svoje vrste. Tudi sicer se trudijo te delavce po določenem času redno zaposliti in večina se jih potem tudi zaposli. Število zaposlenih v družbi stalno raste, problemov pri pridobivanju kadrov pa nimajo. Izvršni odbor sindikata v podjetju je sestavljen tako, da ima člane iz vsake od dejavnosti komunale: oskrba s pitno vodo, odvajanje in čiščenje komunalnih odpadnih in padavinskih voda, ravnanje s komunalnimi odpadki in upravljanje deponije komunalnih odpadkov. Trebanjska komunala pa opravlja tudi pogrebne in pokopališke storitve, zimsko službo ter vzdrževalna in manjša gradbena dela. Vse to počnejo za štiri občine, ki so nastale iz prejšnje enovi-

te občine Trebnje z dvajset tisoč prebivalci oziroma okoli sedem tisoč gospodinjstvi.

Pogled direktorja

Od leta 2012 je direktor podjetja **Stanko Tomšič**, ki nam je tudi prijazno in ne brez ponosa razkazal gradbišče na robu trebanjske podjetniške cone, na katerem nastaja nov in sodoben sedež podjetja. Preseneti nas velik in svetel prostor, namenjen zborom delavcem, ki so v tem podjetju stalnica in obveza vsakega zaposlenega.

Tomšič pravi, da je zanj zadovoljstvo delavcev eno ključnih interesov, poleg uspešnega poslovanja podjetja ter zadovoljstva uporabnikov njihovih storitev in seveda lastnikov. Tudi eden od dogodkov Komunaliade, ki jo organizirajo letos, je okrogla miza o zadovoljstvu delavcev. »To je tema, s katero se na neki način ukvarjamo vsa komunalna podjetja. Vsi bi radi,

da bi bili delavci zadovoljni, pa nikjer niso čisto zadovoljni,« pove direktor in doda, da ni mogoče, da bi bili zadovoljni vsi, saj »nek odstotek delavcev povezuje svoje osebne težave tudi s službo«. Po njegovem »se je treba posvetiti tistim, ki imajo neki potencial, da so zadovoljni«, s plačo, z delovnimi pogoji, odnosom, skratka s podjetjem. Če se delavci dobro počutijo, so zadovoljni in je zadovoljno tudi vodstvo, pa tudi več naredijo, pojasni.

Komunala Trebnje je družini prijazno podjetje in certifikat jemljejo resno, pravi naš sogovornik, ki je pristaš urejenosti in reda v podjetju. Ta red pa po njegovem vključuje marsikaj, tudi to, da je vsem jasno, kaj morajo delati in koliko, za svoje delo pa morajo biti tudi ustrezno plačani.

Tudi o sindikatu direktor meni, da je prav, da je čim močnejši, saj je socialni dialog tako lahko čim bolj konstruktiven.

Mojca Matoz