



# Zvišanje plač v komunalni

Delo je začela skupina za redakcijo kolektivne pogodbe dejavnosti komunale. Delavci te dejavnosti bodo z novim letom dobili višje plače. Jeseni bo sindikat začel zbirati podpise.

Na zadnjih pogajanjih so se pogajalci za kolektivno pogodbo dejavnosti komunale dogovorili, da se plače v tej dejavnosti ne bodo zvišale že s 1. julijem, kot si je po besedah njegove predsednice **Majde Marolt** prizadeval Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS), ampak šele z novim letom oziroma 1. januarja 2020. Bo pa zato to povišanje znatnejše, in sicer po formuli: 1,65 odstotka plus celotna inflacija.

Na zadnjih junijskih pogajanjih so se socialni partnerji tudi že dogovorili, da bodo pogajanja intenzivno nadaljevali, in so že določili datum naslednjega pogajalskega srečanja, to je 3. oktober. Po besedah Maroltove bo osrednja točka dnevnega reda predstavitev novega plačnega modela, ki ga bo pripravila zbornica komunalnega gospodarstva GZS. Dogovorili so se tudi, da redakcijska skupina za kolektivno pogodbo dejavnosti, o kateri so se dogovorili že na prejšnjih pogajanjih, začne delo.

V minulem tednu se je redakcijska skupina že sestala; njena želja je pregledati »vso kolektivno pogodbo z ambicijo, da se pregledajo vsa priporočila komisije za spremljanje, izvajanje in razlago kolektivne pogodbe komunalnih dejavnosti«, pravi Maroltova. Na vprašanja, ki se pojavljajo, ta komisija (ustanovljena je bila s podpisom kolektivne pogodbe in začela delovati leto kasneje) odgovarja sproti. Še vedno veljavna kolektivna pogodba je iz leta 2015, trikrat so bile podpisane tarifne priloge, sprejetih in objavljenih pa je bilo kar osem razlag, je pojasnila naša sogovornica. »Te razlage, mnenja in priporočila

komisije bomo zdaj vgradili v predlog besedila kolektivne pogodbe. Drugo leto se kolektivna pogodba izteče, naša želja je, da se podpiše oziroma podaljša. Če bodo potrebni popravki na plačnem sistemu, smo se pripravljene pogovarjati, drugače pa smo za to, da se naredi redakcija in se podpiše pogodba za naslednjih pet let,« pravi sindikalistka.

## Člani aktivno prispevajo, zato naj jim pripada več

»Naša kolektivna pogodba ima tudi to določbo, da so jubilejne nagrade samo za člane sindikata in da je solidarnostna pomoč v primeru odsotnosti zaradi bolniške, daljše od 90 dni, lahko samo za člane sindikata, če je tako dogovorjeno na podjetniški ravni,« pravi predsednica SKVNS in dodaja, da v zvezi s tem prihaja do različnih mnenj in pobud.

V SKVNS si želijo, da bi razlika med člani in nečlani bila določena že na panožni ravni. Problem naj bi bil ta, da tam, kjer sindikata ni, sploh ni pravne podlage za izplačilo jubilejne nagrade po kolektivni pogodbi, saj je ta le za člane sindikata. Različna so mnenja glede tega, ali je potreben predlog reprezentativnega sindikata ali ne, SKVNS zagovarja stališče, da je to pogoj za izplačilo solidarnostne pomoči. »Člani sindikata so zagotovo tisti, ki aktivno prispevajo h graditvi socialnega dialoga, tako po materialni plati kot po delu, ki ga vanj vložijo, saj se udeležujejo sestankov, se za to posebej angažirajo. Nečlanom pa se ni treba, pa vseeno vse dobijo. To razliko želimo ohraniti in zakon nam to dopušča. To ni diskriminacija, razlika je utemeljena s tem, da nekdo



Foto Arhiv DE

prispeva in se aktivno angažira, drug pa ne,« pojasnjuje Majda Marolt in dodaja, da imajo v postopku tudi vlogo za pridobitev razširjene veljavnosti za omenjeno kolektivno pogodbo.

## Zbirali bodo podpise

»Intenzivno se pripravljamo tudi na zbiranje podpisov za spremembo zakona o povračilih stroškov v zvezi z delom,« pravi naša sogovornica in napoveduje, da bodo s tem seznanili članstvo v avgustu (več o tem bomo pisali v prvi številki Delavske enotnosti po dopustih). Do takrat bodo tudi znana navodila pristojnih državnih institucij, ki zbiranja podpisov ne smejo razpisati v času dopustov. SKVNS pričakuje pomoč in odziv sindikalistov na vseh ravneh.

Mojca Matoz