



SKVNS na pravi poti

V Sindikatu komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) so zadovoljni z odzivom poslank in poslancev na njihovo zakonodajno pobudo, s katero odpravljajo krivice pri izplačilu malice za komunalne delavce, veseli jih tudi izrek sodbe vrhovnega sodišča glede nadur, delo nadaljujejo na terenu in se pogajajo.



Zaupniki SKVNS Dolenjske in Bele krajine so se srečali tudi s predsednico ZSSS **Lidijo Jerkič**.

Foto M. K.

Odprava krivic komunalnim delavcem

Druga obravnava sprememb zakona, katerega pobudnik je bil SKVNS skupaj z zbornico komunalnega gospodarstva pri GZS, je pokazala razumevanje poslank in poslancev za odpravo anomalije pri izplačevanju povračil stroškov za prehrano med delom za komunalne delavce. Naj spomnimo, da je SKVNS s pomočjo ZSSS pred meseci intenzivno zbiral podpise volivk in volivcev ter z njihovo pomočjo v zakonodajno proceduro vložil predlog spremembe zakona o spremembah zakona o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov.

Odbor državnega zbora za delo, družino, socialne zadeve in invalide je prejšnji teden kot matično telo ta predlog zakona obravnaval, prisotna sta bila tudi predstavnika predlagatelja zakona. Kot nam je povedala predsednica SKVNS **Majda Marolt**, je zadovoljna s tem, da so poslanci enotno podprli predlog, vložena sta še dva amandmaja, ki bi bistveno ne spremenila zakona. Po okvirnem terminskem načrtu naj bi poslanke in poslanci zakon obravnavali na februarški seji. Majda Marolt računa na njihov posluš in sprejem zakona. »S tem bo odpravljena neenaka obravnava zaposlenih v komunalni dejavnosti,« je zadovoljna naša sogovornica in dodaja, da je sindikat uporabil vsa možna sredstva, da bi to dosegel. Vztrajnost se je obrestovala.

Sodba pritrdila stališčem SKVNS

V tej številki Delavske enotnosti objavljamo tudi zapis o sodbi vrhovnega sodišča (stran

12, op. a.), ki pritrjuje stališčem SKVNS, kako morajo biti plačane nadure v komunalni dejavnosti. Takšno je bilo tudi stališče komisije za spremljanje izvajanja in razlago kolektivne pogodbe komunalnih dejavnosti že sredi leta 2017. Sprejeli so razlago 57. člena v povezavi s 93. členom in v njej zapisali: »Delavec je za čas dejanskega dela, ki ga opravi v času pripravljenosti na delo, upravičen do plače za opravljeno delo po vseh osnovah, to je do osnovne plače na podlagi delovne uspešnosti, dodatka za delovno dobo, dodatkov za posebne obremenitve, vključno z dodatkom za delo preko polnega delovnega časa oziroma drugih dodatkov za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden.«

»Pokazalo se je, da delodajalci na različnih način obravnavajo ta problem, in ni bilo enotnega mnenja in enotne prakse. Naše stališče je vseskozi, da se nadurne ure plačajo več, ne pa manj. In ta dodatek za nadurno delo je delavcu namenjen, ker je svoj prosti čas namenil delodajalcu, poleg tega pa mora dobiti na to tudi druge dodatke. Točno temu je zdaj pritrdilo sodišče, ki se sklicuje na kolektivno pogodbo komunalnih dejavnosti,« pravi predsednica SKVNS.

SKVNS na terenu

Prejšnji teden se je sestal tudi območni odbor SKVNS Dolenjske in Bele krajine. Govor je bil o uveljavitvi sprememb zakona o minimalni plači in dogajanju v podjetjih. Velikih pretresov in težav v tej dejavnosti po besedah predsednice SKVNS ne pričakujejo, saj so zadeve »znotraj podjetij več ali

Stavka je napovedana

Sindikat SKVNS družbe Jeko, d. o. o., ali po domače jeseniške komunale, je 16. januarja napovedal stavko, ki naj bi se začela 27. januarja in trajala vse do izpolnitve zahtev. Devetčlanski stavkovni odbor, ki ga vodi **Veronika Divjak Razboršek**, je postavil stavkovne zahteve, povezane s plačami. Kot smo izvedeli, naj bi 51, kar je okoli 40 odstotkov zaposlenih v tej družbi, s prvim januarjem pristalo na minimalni plači, naslednje leto pa naj bi bilo takih že 74. Plače pa se delavcem v družbi ne usklajujejo že dalj časa; med letoma 2010 in 2014 ni bilo nobene uskladitve plač in sindikalisti ugotavljajo, da je zaostanek plač iz tistega obdobja desetodstoten. Problem ni toliko v socialnem dialogu z direktorjem, pravijo sindikalisti, ampak pri lastnikih oziroma ustanoviteljih družbe, občinah Žirovnica in Jesenice. Tam posluha za delavce ni. Zadnji z upravo usklajen predlog plačne lestvice nosi datum 30. 12. 2019. Občine so direktorjem s sklepom zavezale roke, da brez soglasja ne sme podpisovati nič. »Bistven problem, ki je zdaj izbil sodu dno, je, da se do sedaj v tem podjetju plače niso usklajevale tako, kot bi se morale po kolektivni pogodbi dejavnosti,« pojasnjuje **Majda Marolt**. V večini podjetij po njenih besedah to ni velik problem, pri tem pa vztrajajo, da se stroški dela ne smejo povečati.

manj urejene«. »Bolj je vprašanje, kaj se bo dogajalo v dejavnosti zasebnega varovanja, kjer imajo praktično vsi minimalno plačo,« pravi **Majda Marolt** in napoveduje, da bo SKVNS po 20. februarju pripravil že tradicionalno akcijo srečevanja s svojimi člani po vsej Sloveniji. O terminih srečanj po območjih bodo vse svoje člane v tej dejavnosti obvestili tudi s prihodnjo številko Delavske enotnosti. To bodo prejeli vsi člani SKVNS zasebnega varovanja.

Pripravili so predlog za pogajanja

»S članstvom se bomo na odborih pogovorili tudi glede prej omenjene sodbe o nadurnem delu. Pripravili smo tudi predlog za pogajanja za kolektivno pogodbo komunalnih dejavnosti, pogajanja so napovedana za 23. januar. Želimo si, da bi se še naprej sporazumeli, kot smo se do sedaj. Vidimo pa tudi priložnost, da se pogovorimo tudi o novem plačnem modelu in da ga začnemo graditi na prvem tarifnem razredu, ki je odraz višine minimalne plače,« pravi predsednica SKVNS. **Mojca Matoz**