



Šele po grožnji s stavko so jih upoštevali



Foto Arhiv DE

Med stavkovnimi zahtevami so navedli dvig osnovnih plač za 3,65 odstotka. Zadnja usklajevanja glede dviga plač so namreč segala v leto 2012. Obenem so zahtevali pisno zavezo uprave, da bo do konca marca sklenjena pogodba o kolektivnem nezgodnem zavarovanju za vse zaposlene, in plačilo nadomestila za čas stavke v višini plače, ki bi jo stavkajoči delavci prejeli, če bi delali, ter povračilo stroškov prevoza in prehrane za čas stavke.

Zdaj že nekdanji direktor **Alfred Draščič** se ni zmenil za predloge delavcev in se tudi po napovedi stavke ni želel sestati s predstavniki sindikata. Da takšna pot ni produktivna, so naposled spoznali tudi v nadzornem odboru podjetja, kjer so Draščiča razrešili in na njegovo mesto imenovali **Davorja Briševca**.

Moč enotnega sindikata

Po tem so s predstavniki sindikata hitro stekla pogajanja, kjer so se zadnji dan pred napovedano stavko na tretjem usklajevalnem sestanku dogovorili za 3,65-odstotni dvig vseh plač s prvim marcem. Vodstvo se je tudi zavezalo, da bo maso sredstev, ki bi morala biti porabljena za zvišanje januarskih in februarskih plač, upoštevalo pri izplačilu višjega regresa zaposlenim do 1. julija. Obenem so se dogovorili, da bodo sklenili kolektivno nezgodno zavarovanje za zaposlene, kot to zahteva panožna kolektivna pogodba. Stavkovni odbor se je nato odločil, da bo glede na izpogajani sporazum pristal na preklic stavke.

Irena Jaklič Valenti, sekretarka iz območne organizacije ZSSS Primorska in Notranjska, pravi, da so bile njihove zahteve realne in le-

gitimne, kar je pokazala sklenitev dogovora: »Z enotnim delom in dobro organizacijo lahko premikaš zadeve.« Dogajanje kaže, kako hitro lahko ob močnem in enotnem sindikatu pride do sprememb. Sindikalne zahteve je namreč podpisala velika večina delavcev. Če je preteklo vodstvo trdilo, da denarja za višje plače ni, je bilo novo vodstvo prisiljeno najti sredstva za to.

Bitka dobljena, dela še veliko

Vodstvo podjetja je sicer po pogajanjih izdalo obvestilo medijem z zaključkom, da bodo sredstva za namen povišanja plač

V javnem komunalnem podjetju **Marjetica Koper** se je med delavci že nekaj časa širilo nezadovoljstvo zaradi nepripravljenosti vodstva podjetja, da bi jim prisluhnilo. V preteklem letu so delavci v podjetju ustanovili tudi sindikat, ki deluje pod okriljem Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS). Ker vodstvo ni prisluhnilo njihovim zahtevam, so v februarju napovedali stavko.

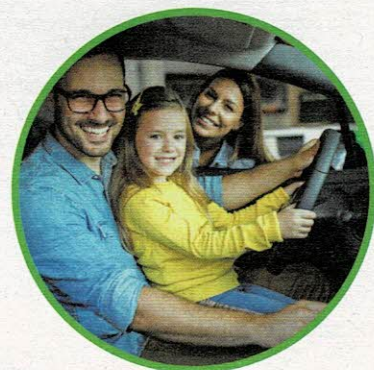
iskali z optimizacijo poslovnih procesov in iskanjem notranjih virov. V sindikatu pa so ob tem dejali, da so v pogajanjih večkrat opozorili »na neracionalno porabo sredstev po sektorjih, kar bi lahko na drugi strani prispevalo k izboljšanju materialnega stanja zaposlenih«. Kot so še dodali, »se niti ena točka stavkovnega sporazuma ne nanaša na iskanje notranjih rezerv na račun kadrov«. In pristavili, da »sindikat ne bo ugovarjal prekinitvi sodelovanja z zunanjimi svetovalci po podjemnih pogodbah«, do česar so bili kritični že v obdobju pred napovedano stavko.

Kot pravi **Irena Jaklič Valenti**, je prva bitka dobljena: »V nadaljevanju pa nas čaka še intenzivno delo, saj je bilo v preteklih letih veliko spregledanega. Sindikat je dokazal, da lahko v pol leta delovanja naredi veliko.« Med drugim jih v prihodnje čakajo pogajanja za ureditev podjetniške kolektivne pogodbe, katere osnutek je že pripravljen. V sindikatu si želijo, da bi bila sprejeta do 1. junija letos.

Matej Klarič

DH Avto kredit

Izberite pravega



- za nakup novega ali rabljenega vozila
- izjemno ugodne fiksne obrestne mere
- doba odplačila do 7 let
- brez pologa, financiranje v višini do celotne vrednosti avtomobila in avtomobilskega zavarovanja

Več informacij na www.dh.si ali v poslovnih enotah Delavske hranilnice!



Delavska Hranilnica

Enostavno prava izbira.