



Brez javnih služb bi se življenje ustavilo

Koronakriza je razgrnila, da so delovna mesta, ki so pogosto prezrta, še kako pomembna za nemoteno delovanje družbe kot celote. Med takšna sodijo tudi delovna mesta v komunalni dejavnosti, ki obsegajo preskrbo s pitno vodo, pogrebne storitve, čistilne naprave in upravljanje komunalnih storitev, zbiranje in odvoz smeti.

Čeprav gre za pogosto prezrte poklice, ki v družbi ne dobijo priznanja, so med najpomembnejšimi za nemoteno delovanje naših družb. »Gre za izjemno zahtevno delo,« pove **Majda Marolt**, predsednica Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS), in nadaljuje, da »nam zagotavljajo osnovne življenjske pogoje, od čiste pitne vode do čistega okolja«. Med koronakrizo se za razliko od nekaterih drugih poklicev niso srečevali s pomanjkanjem zaščitne opreme: »Seveda so bile težave z nabavo, ampak tako drastičnega pomanjkanja, kot smo ga lahko zasledili drugod, npr. v dejavnosti zasebnega varovanja, tu ni bilo. Njihovo delo namreč že tako zahteva posebno zaščitno opremo pri opravljanju določenih nalog. Pri kanalizaciji so prisotna nevarna dela in možnost umazanije ter infekcij, zato morajo biti zaščiteni.



Jeseni je SKVNS uspešno zbral več kot 7000 podpisov za spremembe zakona, ki so tudi zaposlenim v javnih podjetjih prinesle izplačilo višjih stroškov prehrane. V parlamentu so politične stranke v začetku leta podprle spremembo zakona. Na leto bodo tako zaposleni v javnih podjetjih prejeli 340 evrov več.

Foto Matej Klarič



Predsednica sindikata republiškega odbora komunalne dejavnosti Mojca Brinovec opozarja, da na krčenje pravic delavcev v novi kolektivni pogodbi dejavnosti ne bodo pristali.

Pri upravljanju vodnih virov morajo paziti na čistočo. Že brez razglašene pandemije je v tej dejavnosti veliko nevarnosti,« pojasnjuje.

Jabolko navdiha za »komunalce«

V sredo so zaposleni v komunalni dejavnosti za uspešno opravljeno delo ob prvem valu epidemije dobili tudi jabolko navdiha, ki ga podeljuje predsednik republike **Borut Pahor**. »Delavke in delavci si ne zaslužijo samo nagrade v simbolnem, ampak tudi v materialnem smislu. Največja nagrada za 'komunalce' bi bila nadgradnja pravic zaposlenih v kolektivni pogodbi dejavnosti. Tudi na plačnem delu kolektivne pogodbe bi moralo priti do sprememb na bolje,« ob tem razmišlja predsednica SKVNS in nadaljuje: »Kot družba smo v tem času, ki ni bil prijazen do vseh nas, spoznali, da morajo te službe ostati javne in v lasti lokalnih skupnosti.

Še kako so pomembne za celotno družbo in tudi v prihodnje moramo graditi na kvaliteti, znanju in naraščajočih potrebah na tem področju.«

Jeseni pogajanja

Septembra socialne partnerje v komunalni dejavnosti čakajo pogajanja o novi kolektivni pogodbi dejavnosti. Predvidena so sicer bila že za začetek leta, vendar so delodajalci za pogajanja želeli več časa. »Šele jeseni se bomo tako prvič sestali in videli, kakšna so izhodišča delodajalske strani,« pove **Mojca Brinovec**, predsednica sindikata republiškega odbora komunalne dejavnosti, ki obenem izraža bojazn, da bodo delodajalci želeli krčiti pravice delavcev: »Na to ne bomo pristali. Za njih so bili vedno problematični dodatki na plačo, kot je dodatek na delovno dobo in stalnost kakor tudi za posebne pogoje dela. Želeli smo, da se obstoječa kolektiv-

Dodatek za delovno dobo

V SKVNS opažajo nepravilnosti pri ustreznem priznavanju in izračunavanju dodatka za delovno dobo. Višina tega dodatka se ne sme določati na podjetniški ravni, lahko pa se določa na ravni dejavnosti. Zakon o delovnih razmerjih določa, da zaposlenim pripada dodatek najmanj v višini 0,5 odstotka od osnovne plače za vsako skupno leto delovne dobe (ne samo pri zadnjem podjetju).

Plačilo za nadurno delo

Glavni namen dodatka za nadurno delo je, da se nadure plačajo več, ne pa manj kot redne ure. Osnova za izračun dodatka je osnovna plača delavca. Plačilo za nadurno delo pomeni plačilo, kakršno bi delavec v tistem obdobju prejel za delo, opravljeno v rednem delovnem času, vključno z dodatki (kar v konkretnem primeru pomeni osnovno plačo, povečano vsaj za dodatek za skupno delovno dobo in dodatek za delovno uspešnost ter dodatek za stalnost). Poleg tega mu pripada še dodatek za nadurno delo v višini 30 odstotkov, ki pa se odmerja zgolj od osnovne plače.

na pogodba podaljša do sklenitve nove, vendar na drugi strani za to ni posluha. Težko je namreč verjeti, da bo v času, ki nam je ostal na voljo, prišlo do sklenitve nove pogodbe.«

Ugodnosti za člane SKVNS

Članstvo v sindikatu prinaša številne ugodnosti. V sindikatu so med drugim oblikovali poseben sklad za solidarnostno pomoč svojim članom. Vanj se stekajo tudi sredstva iz naslova dohodninskih donacij, ki jih lahko vsako leto dohodninski zavezanci namenijo SKVNS do višine 0,5 odstotka svoje dohodnine. Vsak član ima možnost pridobitve brezobrestnih povratnih sredstev v višini 500 evrov. Ob socialni stiski ali elementarni nesreči (požaru, toči, poplavi ipd.) je vsak član v skladu s pravilnikom upravičen tudi do solidarnostne pomoči. Za svoje člane je SKVNS iz svojih sredstev že pred časom sklenil tudi zavarovanje zaradi nezgodne smrti, invalidnosti ali smrti zaradi bolezni. SKVNS pa je sklenil tudi krovno pogodbo »za težke bolezni in operacije« ter za »specialiste/specialiste plus in zdravila«, na podlagi katere lahko podružnice same sklenejo ugodnejša zavarovanja za svoje članice in člane ali pa za to prepričajo delodajalca. SKVNS članom omogoča tudi brezobrestna povratna sredstva. Kartica ugodnosti ZSSS pa je še ena ugodnost članstva v sindikatih dejavnosti, povezanih v ZSSS. S pomočjo kartice lahko njeni imetniki ugodneje kupujejo različne izdelke in storitve.

Želijo si nove tarifne pogodbe

V SKVNS tudi v dejavnosti poslovanja z nepremičninami jeseni pričakujejo pogajanja za tarifni del kolektivne pogodbe dejavnosti, ki je od leta 2016 sklenjena za nedoločen čas. V SKVNS tudi v dejavnosti poslovanja z nepremičninami pričakujejo pogajanja. »Seveda si želimo tudi v tej dejavnosti nadgradnjo kolektivne pogodbe dejavnosti in s tem izboljšanje socialnega in materialnega položaja zaposlenih v teh dejavnostih,« glede aktivnosti na tem področju pove Majda Marolt.

Majda Marolt pričakuje, da bodo pravice delavcev po novi kolektivni pogodbi nadgrajene: »Glede na dejstvo, da so komunalni delavci odigrali ključno vlogo pri nemotenem zagotavljanju življenjskih pogojev, smo optimistični. Tudi druga stran bi to morala znati prepoznati. Skupaj želi-

mo zato skleniti novo kolektivno pogodbo dejavnosti, ki bo nagradila zahtevno delo komunalnih delavcev v času pandemije.« Več bo torej znanega jeseni, ko se bodo, če ne bo razglašene drugega vala epidemije, začela nova pogajanja.

Matej Klarič



VABIMO VAS, DA SE VČLANITE V NAŠ SINDIKAT

SINDIKAT
KOMUNALE,
VAROVANJA IN POSLOVANJA Z
NEPREMIČNINAMI
SLOVENIJE

Naslov: **Dalmatinova 4, Ljubljana**
Telefon: **01/43 41 233**
GSM: **041/760-204** in **041/661-815**
E-pošta: **skvns@sindikat-zsss.si**
Spletna stran: **www.sindikat-skvns.si**

Članstvo v SKVNS vam prinaša:

- pravno pomoč
- kartico ugodnosti
- ugodne kredite
- brezobrestna posojila
- nezgodno zavarovanje
- solidarnostne pomoči
- izobraževanje in informiranje

