

Ob mednarodnem dnevu čebel, praznujemo ga 20. maja, so v mariborski Snagi, ki skrbi za snažno okolje, na zelenem dvorišču podjetja simbolično predali namenu nov čebelnjak. Pred tem so pod mogočnimi smrekami na dvorišču tega javnega podjetja pripravili zbor delavcev, na katerem sta direktor Franc Dover in predsednik podružnice Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) Srečko Turk zaposlene seznanila z novo podjetniško kolektivno pogodbo, ki so jo po zahtevnih pogajanjih sklenili pred nedavnim. Zbora se je udeležila tudi predsednica SKVNS na državni ravni Majda Marolt.

Direktor **Franc Dover** je delavke in delavce najprej seznanil, da so lani odstranili 75 tisoč ton odpadkov oziroma dva odstotka več kot leto poprej. Po njegovih besedah so s prizadevnim delom in uspešnim poslovanjem lani ustvarili okoli 22 milijonov evrov prihodkov in okoli 400 tisoč evrov dobička, skoraj pol milijona evrov pa so v različnih oblikah vrnili uporabnikom, saj so financirali zavetišče za živali, urejanje javnih površin in obrat za predelavo odpadkov v Metavi. Prizadevno delo in uspešno poslovanje se je obrestovalo tudi zaposlenim, saj so lani dobili trinajsto plačo oziroma božičnico, ki jo načrtujejo tudi za letos.

Po Doverjevih besedah je za delavce zelo pomembno, da so v podjetju, potem ko se plače deset let praktično niso zvišale, kar se mu zdi nepredstavljivo, sklenili novo podjetniško kolektivno pogodbo. Ta delavkam in delavcem prinaša pravice, ki jim jih nihče več ne more odvzeti. Ob tem je direktor dejal, da se zaveda, kdo je najbolj zaslužen za dosežene pozitivne rezultate v poslovanju, ki jih ne bi dosegli, če zaposleni ne bi delali prizadevno in stali za vodstvom podjetja. »Vse, za kar smo se dogovorili, smo uresničili,« je dejal direktor in poudaril, da ima vizijo za razvoj podjetja tudi za naprej. Po njegovih besedah čakajo podjetje novi izzivi, povezani z novo zakonodajo na evropski ravni in v Sloveniji ter z zelenim prehodom. Direktor se je zahvalil podružnici SKVNS v podjetju za konstruktiven socialni dialog, ki se je končal s sklenitvijo podjetniške kolektivne pogodbe.

Tudi predsednik podružnice SKVNS **Srečko Turk** je ocenil, da so bila pogajanja za novo podjetniško kolektivno pogodbo korektna. Z njo jim je po dolgem času uspelo opraviti plačna nesorazmerja in postaviti

## V mariborski Snagi imajo novo podjetniško kolektivno pogodbo



» Predsednik sindikalne podružnice v mariborski Snagi Srečko Turk in predsednica SKVNS Majda Marolt.

Foto T. K.

temelje za rast plač v naslednjem obdobju. Delavci in delavke bodo rezultate nove podjetniške kolektivne pogodbe občutili v svojih žepih že pri naslednjih izplačilih plač, še bolj pa v letu 2025. Kot je dejal Turk, so bila pogajanja zahtevna, vendar so se uspešno končala. Za strokovno pomoč pri pogajanjih se je zahvalil tudi predsednici SKVNS **Majdi Marolt** in njenim sodelavcem ter članom izvršnega odbora podružnice tega sindikata v podjetju, saj so pogajanja vodili kolektivno. Kot je dejal Turk, v podjetju 19 let niso naredili »nič v tej smeri«, s sklenitvijo nove podjetniške kolektivne pogodbe pa »imamo v rokah nekaj, s čimer se bomo lahko v naslednjih letih zavzemali za večje plače in večje pravice delavk in delavcev«.

### Skupaj bomo močnejši

Udeležence zbora delavcev je nagovorila tudi Majda Marolt. Dejala je, da jo veselijo, ker se uprave vse bolj zavedajo svoje odgovornosti do delavk in delavcev ter do socialnega dialoga v podjetjih. »Ravno borba za čim boljši ekonomski in socialni položaj delavk in delavcev je osnovna naloga sindikata SKVNS. Zato vse, ki še niste člani sindikata, pozivam, da se nam pridru-

žite. Skupaj bomo močnejši in bomo lahko še več dosegli za vse zaposlene,« je dejala. Sindikalistka je vsem zbranim razdelila tudi gradivo z informacijami o poslanstvu in nalogah SKVNS, vse člane in članice sindikata pa pri predsedniku podružnice SKVNS v podjetju čaka še priložnostno darilo njihovega sindikata.

Vodstvo podjetja je na zboru delavcev obdarilo delavki, ki sta pred dnevi pravilno odgovorili na vprašanje, ki ga je zastavilo vsem zaposlenim: »Kakšno je poslanstvo našega podjetja?« Obe sta odgovorili, da mariborska Snaga nudi ljudem ugodje in čisto okolje.

Da bi med zaposlenimi okrepili zavest o vlogi podjetja, so po zboru delavcev v Snagi predali namenu nov čebelnjak, saj tudi čebele skrbijo za ohranjanje ekosistema. Že pred tem so na zelenem delu dvorišča v podjetju zasadili medonosne rastline. Čebeljo družino je podjetju poklonil upokojeni sodelavec **Drago Korošec**, za čebelnjak pa bo skrbel sodelavec **Matjaž Jarc**. Čebelnjak so izdelali zaposleni sami. Tako bodo poslej zaposlenim v mariborski Snagi za čisto naravno okolje pomagale skrbeti tudi pridne čebelice.

Tomaž Kšela