

Predstavniki pogajalske skupine Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) za pripravo nove kolektivne pogodbe v dejavnosti zasebnega varovanja so se na zadnjem pogajalskem sestanku 26. septembra s predstavnikom Zbornice za razvoj slovenskega zasebnega varovanja (ZRSZV) dogovorili o skorajšnjem začetku pogajanj.

Predstavniki delodajalcev pristali na začetek pogajanj za sklenitev nove kolektivne pogodbe v zasebnem varovanju



Potem ko so 22. avgusta letos prenehale veljati določbe kolektivne pogodbe zasebnega varovanja, ki so jo v SKVNS zaradi neugodnega obračunavanja dodatkov, povračil v zvezi z delom in nadurnega dela odpovedali že februarja 2023, so bili varnostniki in varnostnice prepuščeni samovolji delodajalcev. Namesto da bi ti sedli za pogajalsko mizo, k čemur so jih v sindikatu nazadnje pozvali 4. julija letos, so nekateri celo začeli uporabljati določbe drugih kolektivnih pogodb, med drugimi Kolektivno pogodbo med delavci in družbami drobnega gospodarstva.

» V sindikatu zasebnega varovanja SKVNS so KpZV februarja 2023 odpovedali, ker predstavniki delodajalcev niso želeli sodelovati v pogajanjih za sklenitev nove kolektivne pogodbe, ki bo celovito uredila delovnopравни položaj zaposlenih v dejavnosti zasebnega varovanja.

Glede na uveljavljeno sodno prakso (glej VSRS Sodba VIII Ips 26/2022) pa bi morali povračila v zvezi z delom, kot sta prevoz in malica, plačevati po Uredbi o povračilu stroškov. Sodišče je namreč v podobnem primeru, ko v dejavnosti ni veljala kolektivna pogodba, prav tako pa ni bilo neposredno uporabnega podzakonskega predpisa, odločilo, da se za določitev višine stroškov v zvezi z delom uporabi Uredba.

»Ko sklepa država, občina ali podjetje, ki je v večinski državni lasti, pogodbo o varovanju z določenim varnostnim podjetjem, mora ta vsebovati zahtevo, da je osnovna plača delavcev oziroma delavk najmanj (!) v višini minimalne plače ter da so ustrezno zagotovljeni tudi vsi dodatki k plači.«

Samovoljo delodajalcev presoja ministrstvo za delo

Ker je praksa, da se delodajalci samovoljno odločijo za uporabo primerljive kolektivne pogodbe dejavnosti (KpD) neobičajna, so v ZSSS na pobudo sindikata varovanja SKVNS za mnenje povprašali ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ). V dopisu so ga pozvali, naj pojasni, ob uporabi katerih kriterijev oziroma parametrov se določi, katera KpD je za določeno dejavnost primerljiva. Zanimalo jih je tudi, kdo je tisti, ki se odloči, katera KpD se bo kot primerljiva uporabila; je to delodajalsko združenje ali posamični delodajalec, sindikat ali pa socialna partnerja skupaj. Sodne prakse namreč na tem področju še ni, dopustnost enostranske odločitve za uporabo določb iz poljubne kolektivne pogodbe pa so označili za vprašljivo. Ob tem so v sindikatu opozorili, da je Kolektivna pogodba za policiste (KPP-NPB2) po njihovem mnenju veliko bolj primerljiva s Kolektivno pogodbo za dejavnost zasebnega varovanja kot pa s Kolektivno pogodbo med delavci in družbami drobnega gospodarstva.

Dolgoletna prizadevanja za novo kolektivno pogodbo

V panogi zasebnega varovanja sta se sindikalna in delodajalska stran sicer že pred osmimi leti ob sklenitvi takratne kolektivne pogodbe zavezali, da si bosta prizadevali za sklenitev novega, celovitejšega kolektivnega dogovora, saj je nujna popolna ureditev položaja zaposlenih v panogi. Ta zaveza je veljala tako za sindikalno kot tudi za delodajalsko stran ter za vse njune člane, tudi tiste, ki so h kolektivni pogodbi pristopili naknadno.

V SKVNS so si ves čas prizadevali za pričetek pogajanj, ki bi vodila do izpolnitve omenjene zaveze - nazadnje so vse vpletene strani k temu pozvali januarja 2023 -, a delodajalska stran zanje ni pokazala nobene pripravljenosti. Po več neuspešnih pozivih delodajalski strani - Zbornici za razvoj slovenskega zasebnega varovanja (ZRSZV), Podjetniško-trgovski zbornici pri Gospodarski zbornici Slovenije in Združenju delodajalcev Slovenije - za začetek pogajanj (v sindikatu so delodajalski strani posredovali tudi svoj predlog nove kolektivne pogodbe dejavnosti) so v SKVNS aktualno kolektivno pogodbo dejavnosti zasebnega varovanja, s katero so bili že dolgo nezadovoljni, 22. 2. 2023 odpovedali. Ker kolektivna pogodba ni vsebovala drugače določene ga odpovednega roka, je tega odredil Zakon

Po predstavitvi stališč in po razpravi pogajalskih skupin delojemalske in delodajalske strani so bile sprejete naslednje ugotovitve in dogovori:

1. Na podlagi zahteve delodajalske strani bo sindikalna stran izkazala svojo reprezentativnost.
2. Delodajalska stran je pripravljena pristopiti k pogajanjem in se je pripravljena pogajati.
3. Sindikalna stran je podala predlog Kolektivne pogodbe za dejavnost zasebnega varovanja, ki nosi datum 9. 5. 2024 in s katerim je delodajalska stran seznanjena.
4. Delodajalska stran bo posredovala predlog Kolektivne pogodbe za dejavnost zasebnega varovanja do 24. 10. 2025 oziroma najpozneje v roku enega meseca.
5. Sindikalna stran je sklicatelj druge skupne seje. Datum uskladitve predsednica SKVNS in predsednik ZRSZV v naslednjih štirinajstih dneh.



» Na nedavni 6. seji republiškega odbora sindikata za dejavnost zasebnega varovanja so člani soglasno sklenili, da ne odstopajo od predloga nove kolektivne pogodbe za dejavnost zasebnega varovanja, ki bo celovito uredila delovnopравни položaj zaposlenih v dejavnosti zasebnega varovanja. Foto M. P.

o kolektivnih pogodbah (ZKoIP), ki določa, da se kolektivna pogodba odpove z odpovednim rokom šestih mesecev. Kolektivna pogodba je tako prenehala veljati 22. 8. 2023.

Zakonodajna pobuda za izboljšanje delovnih standardov

Istočasno so začeli v sindikatu snovati zakonodajno pobudo za izboljšanje delovnih standardov v dejavnosti zasebnega varovanja oziroma predlog sprememb in dopolnitev zakona o zasebnem varovanju. Vanj so dodali obvezo Zbornici za razvoj slovenskega zasebnega varovanja, da **se mora pogajati za panožno kolektivno pogodbo**, kar je v preteklosti že veljalo. Dodana je bila tudi splošna zahteva po **četrtni stopnji izobrazbe in znanju slovenščine** na ravni

B2 kot **pogojema za pridobitev službene izkaznice** varnostnika. Posebej je bila predlagana še peta stopnja izobrazbe za varnostnika-nadzornika in telesnega stražarja.

» **Delodajalci so smeli določbe neveljavne kolektivne pogodbe v zasebnem varovanju uporabljati eno leto od prenehanja veljavnosti, a najdlje do 23. avgusta letos.**

ja, za varnostnega menedžerja pa šesta stopnja izobrazbe. V predlog sprememb je bila vključena tudi zahteva, da mora imeti podjetje, ki želi pridobiti licenco, **poravna-**

ne davke in prispevke ter ne sme biti **kršitelj delovnopravnih predpisov** oziroma da ne sme biti v zadnjih šestih mesecih kaznovano za prekršek delovnega prava. Neizpolnjevanje teh zahtev bi bilo lahko razlog za odvzem licence. Najpomembnejšo zahtevo so oblikovali takole:

To bi v naslednjem koraku pomenilo, da glavni namen javnega naročila ne bi bila več najnižja cena, temveč da bo treba upoštevati tudi kakšen drug kriterij, med drugim zagotovitev dostojnih plač delavkam in delavcem, ki izvajajo dela.

Neuspešno v državnem svetu

S tako pobudo so se v SKVNS odpravili v državni svet, kjer so jo soglasno podprli državni svetniki iz različnih interesnih skupin. A na samem glasovanju sredi aprila sta pobudi zmanjkala dva glasova, pri čemer so določeni svetniki, ki so jo na pristojni komisiji podprli, po novem glasovali proti ali se glasovanja vzdržali oziroma so sejo pred glasovanjem zapustili.

Začetek pogajanj za sklenitev nove kolektivne pogodbe

Dolgoletna prizadevanja SKVNS so nazadnje obrodila sadove v četrtek, 26. septembra, ko je predstavnik Zbornice za razvoj slovenskega zasebnega varovanja (ZRSZV) na skupno sejo pogajalskih skupin za sklenitev nove Kolektivne pogodbe v dejavnosti zasebnega varovanja (KpZV) prišel s pooblastili za začetek pogajanj. Prisotni so nato sklenili, da najkasneje v začetku novembra 2024 začnejo pogajanja za sklenitev nove kolektivne pogodbe dejavnosti. Miha Poredoš

Po prenehanju veljavnosti kolektivne pogodbe se do sklenitve nove, vendar najdlje eno leto, še naprej uporabljajo določbe normativnega dela, s katerimi se urejajo pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev ter drugi osebni prejemki in povračila v zvezi z delom (17. člen, ZKoIP). Po tem času v veljavnost stopi Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.

SKVNS je skladno z zakonom o reprezentativnosti sindikatov po odločbi ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti od leta 1999 reprezentativen sindikat v komunalni dejavnosti, dejavnosti zasebnega varovanja in poslovanja z nepremičninami.



VABIMO VAS, DA SE VČLANITE V NAŠ SINDIKAT

SINDIKAT KOMUNALE, VAROVANJA IN POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI SLOVENIJE

Naslov: Dalmatinova 4, Ljubljana
 Telefon: 01/43 41 233
 GSM: 041/760-204 in 041/661-815
 E-pošta: skvns@sindikat-zsss.si
 Spletna stran: www.sindikat-skvns.si

Članstvo v SKVNS vam prinaša:

- pravno pomoč
- kartico ugodnosti
- ugodne kredite
- brezobrestna posojila
- nezgodno zavarovanje
- solidarnostne pomoči
- izobraževanja in informiranje

ŽELITE ZVEDETI VEČ?

