

Predstavniki delodajalcev ne želijo imenovati pogajalca z mandatom



Predstavniki pogajalske skupine Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) za pripravo nove kolektivne pogodbe v dejavnosti zasebnega varovanja so na zadnjem pogajalskem sestanku, v četrtek, 21. novembra, pričakovali začetek usklajevanja skupnega predloga kolektivne pogodbe, a pogajalec Zbornice za razvoj slovenskega zasebnega varovanja (ZRSZV) še vedno nima pogajalskega mandata.

Od 22. avgusta, ko so prenehale veljati določbe kolektivne pogodbe zasebnega varovanja, ki so jo v SKVNS zaradi neugodnega obračunavanja dodatkov, povračil v zvezi z delom in nadurnega dela odpovedali že februarja 2023, so varnostniki in varnostnice prepuščeni samovolji delodajalcev. SKVNS je svoj predlog nove kolektivne pogodbe Zbornici za razvoj sloven-

skega zasebnega varovanja posredoval 9. maja, ta pa je sindikatu svoj predlog posredovala 24. oktobra. Na zadnjem pogajalskem sestanku 21. novembra bi pogajalski strani morali začeti oblikovati skupni predlog nove kolektivne pogodbe v dejavnosti zasebnega varovanja, vendar ZRSZV svojemu predstavniku še vedno ni podelila pogajalskega mandata, s čimer bi se pogajalski proces lahko začel. Še več, SKVNS celo očita, da v dejavnosti zasebnega varovanja ni reprezentativen, čeprav je o tem mi-



» Na zadnji, 7. seji republiškega odbora sindikata za dejavnost zasebnega varovanja so člani obravnavali delodajalski predlog nove kolektivne pogodbe za dejavnost zasebnega varovanja, ki bo celovito uredila delovnopравни položaj zaposlenih v dejavnosti zasebnega varovanja.

Foto M. P.

nistrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti odločilo že leta 1999. V sindikatu so zato sklenili, da se bodo s predstavnikom ZRSZV ponovno sestali januarja prihodnje leto, do takrat pa pričakujejo, da mu bo delodajalska stran podelila **polni pogajalski mandat**.

Namesto sektorske delodajalci uporabljajo določbe kolektivne pogodbe drobne gospodarstva

Ker stara kolektivna pogodba ne velja več, nekateri delodajalci uporabljajo določbe drugih primerljivih kolektivnih pogodb, najpogosteje kolektivne pogodbo med delavci in družbami drobne gospodarstva, ki pa je za zaposlene manj ugodna. Predvsem so zanje problematična povračila v zvezi z delom, med njimi stroški prevoza, obračun malice, nadur, dodatki za nočno delo, delo za vikende in praznike ter dodatki na pogoje dela.

Glede na uveljavljeno sodno prakso bi delodajalci morali povračila v zvezi z delom plačevati po Uredbi o povračilu stroškov. Sodišče je namreč v podobnem primeru (VSRS Sodba VIII Ips 26/2022), ko v dejavnosti ni veljala kolektivna pogodba, prav tako pa ni bilo neposredno uporabnega podzakonskega predpisa, odločilo, da se za določitev višine stroškov v zvezi z delom uporabi Uredba. M. P.