



Predstavniki pogajalske skupine Sindikata komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije (SKVNS) za pripravo nove kolektivne pogodbe v dejavnosti zasebnega varovanja so na zadnji seji republiškega odbora sindikata za dejavnost zasebnega varovanja obravnavali zadnji predlog kolektivne pogodbe zasebnega varovanja, a ga s predstavnikom Zbornice za razvoj slovenskega zasebnega varovanja (ZRSZV) niso mogli obravnavati, saj ta ponovno ni imel pogajalskega mandata. V sindikatu jih počasi mineva potrpljenje, predloge za nadaljnje korake bodo zbirali na vseslovenskih terenskih srečanjih s člani.

Predstavniki zbornice še vedno brez pogajalskega mandata, sindikat mineva potrpljenje

Od 22. avgusta lani, ko so prenehale veljati določbe kolektivne pogodbe zasebnega varovanja (KpZV), ki so jo v SKVNS zaradi nespoštovanja zaveze delodajalcev o sklenitvi celovite kolektivne pogodbe odpovedali že februarja 2023, so varnostniki in varnostnice prepuščeni samovolji delodajalcev. SKVNS je svoj predlog nove kolektivne pogodbe Zbornici za razvoj slovenskega zasebnega varovanja (ZRSZV) posredoval 9. maja 2024, ta pa je sindikatu svoj predlog posredovala 24. oktobra. Na zadnjem pogajalskem sestanku 21. novembra bi pogajalski strani morali začeti oblikovati skupni predlog nove kolektivne pogodbe v dejavnosti zasebnega varovanja, vendar ZRSZV svojemu predstavniku ni podelila pogajalskega mandata, s čimer bi se pogajalski proces lahko začel. Na zadnji seji, po več kot treh mesecih odloga, ZRSZV svojemu predstavniku spet **ni podelila polnega pogajalskega mandata**. Še več, upravni odbor ZRSZV je prek svojega odposlanca **Branka Slaka** sindikatu ponudil sklenitev predloga KpZV, kot ga je

pripravila ZRSZV, **brez pogajanj**. Sindikalna stran, ki je svoj predlog posredovala 9. maja 2024, je ponovno poudarila, da sta oba predloga enakovredna, in predlagala pogajanja na način, da se na skupni seji pogajalskih skupin na podlagi obeh predlogov uskladi kompromisna KpZV, ki bo sprejemljiva za obe strani. V SKVNS namreč ne pristajajo na dejstvo, da je predlog sindikalne strani neupoštevani in zavrnjen v celoti brez kakršnega koli argumenta. »Oba predloga Kolektivne pogodbe za zasebno varovanje sta pripravljena na podlagi interesov vsake strani z namenom, da se na skupnih pogajanjih uskladi skupno besedilo Kolektivne pogodbe za zasebno varovanje, ki bo sprejemljivo za obe stranki, podpisniki kolektivne pogodbe v dejavnosti zasebnega varovanja,« so zapisali v sindikatu in ugotovili, da so »pogajanja nemogoča, ker se delodajalska stran ni pripravljena pogajati, ampak le vztraja na svojem posredovanem predlogu«, zato so skupno sejo prekinili in sklenili, da se v 30 dneh sestanejo z upravnim odborom ZRSZV.

Zasebno varovanje pogosto zunaj storitev v javnem sektorju

Kot je na 8. redni seji republiškega odbora sindikata za dejavnost zasebnega varovanja, ki je potekala pred sejo pogajalske skupine, opozorila predsednica SKVNS **Majda Marolt**, je ključen motiv za sklenitev nove KpZV dejstvo, da zaposleni v dejavnosti zasebnega varovanja opravijo precej svojih storitev v javnem sektorju oziroma da so delovna mesta zaposlenih v dejavnosti zasebnega varovanja v okviru javnega sektorja. Navedla je nekaj primerov opravljanja dela v različnih institucijah in zavodih, med drugim na sodiščih, upravnih enotah, v šolah, zdravstvenih domovih in podobno. Osnovna plača večine teh varnostnikov še vedno ne dosega minimalne oziroma jo mora delodajalec doplačevati, in to kljub dejstvu, da opravlja storitve za javni sektor, kjer naj ne bi bilo zaposlenega pod minimalno plačo. Tako naj bi vsaj zagotavljal zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTPSJS). Na tem mestu po mnenju predsednice SKVNS prihaja do **dvojnih meril**: varnostnik, ki je neposredno zaposlen v javnem sektorju, ima osnovno plačo najmanj v višini minimalne plače, medtem ko varnostnik, zaposlen v podjetju zasebnega varovanja, ki opravlja delo na primerljivem delovnem mestu, **prejema nižjo osnovno plačo, kot znaša minimalna plača**. Ob tem ni zanemarljiv podatek, da po oceni sindikata v javnem sektorju preko javnih naročil storitve opravlja **dobra polovica vsega zaposlenega varnostnega osebja** v dejavnosti zasebnega varovanja. Gre torej za dvoje delavcev: boljše in slabše plačane, ki pa oboji delo opravljajo za

Namesto sektorske delodajalci trenutno uporabljajo določbe kolektivne pogodbe drobnega gospodarstva

Ker stara kolektivna pogodba ne velja več, nekateri delodajalci uporabljajo določbe drugih primerljivih kolektivnih pogodb, med drugimi najpogosteje kolektivno pogodbo med delavci in družbami drobnega gospodarstva, ki pa je za zaposlene manj ugodna. Predvsem so zanje problematična povračila v zvezi z delom, med njimi stroški prevoza, obračun malice, nadur, dodatki za nočno delo, delo za vikende in praznike ter dodatki na pogoje dela. Glede na uveljavljeno sodno prakso bi delodajalci morali povračila v zvezi z delom plačevati po Uredbi o povračilu stroškov. Sodišče je namreč v podobnem primeru (glej VSRS Sodba VIII Ips 26/2022), ko v dejavnosti ni veljala kolektivna pogodba, prav tako pa ni bilo neposredno uporabnega podzakonskega predpisa, odločilo, da se za določitev višine stroškov v zvezi z delom uporabi Uredba.

Lokacije skupnih srečanj članov SKVNS in zaposlenih v dejavnosti zasebnega varovanja v marcu in aprilu 2025.

OBMOČJE - LOKACIJA SREČANJA	TERMIN
OSREDNJA SLOVENIJA, Dalmatinova 4, Ljubljana Sejna soba v VI. nadstropju	torek, 18. 3. 2025 ob 18. uri
GORENJSKA, Stritarjeva ulica 5, Kranj Sindikalna pisarna	četrtek, 20. 3. 2025 ob 18. uri
SPODNJE PODRAVJE, Osojnikova cesta 3, Ptuj (drugo nadstropje, desno)	torek, 25. 3. 2025 ob 18. uri
SAVINJSKA, Gledališka ulica 2, Celje (drugo nadstropje, levo)	četrtek, 27. 3. 2025 ob 18. uri
PRIMORSKA IN NOTRANJSKA, Tominčeva ulica 7, Koper	petek, 28. 3. 2025 ob 18. uri
PODRAVJE, Neratova ulica 4, Maribor	torek, 1. 4. 2025 ob 18. uri
DBK IN POSAVJE, Cvelbarjeva 3, Novo mesto	četrtek, 3. 4. 2025 ob 18. uri
KOROŠKA, Meškova ulica 1, Slovenj Gradec	četrtek, 10. 4. 2025 ob 18. uri
POMURJE, Kardoševa ulica 2, Murska Sobota	torek, 15. 4. 2025 ob 18. uri

javni sektor. Kot je izpostavila predsednica SKVNS, je to stanje posebej nepravilno do zaposlenih v zasebnem varovanju, saj se v dejavnosti preko javnih naročil ustvarjajo visoki dobički. SKVNS in ZSSS sta že pred leti zahtevala dodatni kriterij pri javnih naročilih z obrazložitvijo, da ne more biti pri izbiri ponudnika kot edini kriterij upoštevana najnižja cena, s čimer pa ni uspel.

Na problematičnost tovrstnega outsourcinga v javnem sektorju je opozoril tudi samostojni svetovalec ZSSS za pravno področje **Matija Drmota**, ki je pojasnil, da gre sicer za dovoljeno in zakonito obliko dela, vendar se velja spomniti na koalicijsko zavezo o odpravi outsourcinga v javnem sektorju. V sindikatu so sklenili, da se vlado in pristojno ministrstvo opozori na anomalijo prekarno zaposlenih varnostnic in varnostnikov v javnem sektorju.

Namerno neusklajevanje plač in drugih dodatkov

V nadaljevanju razprave je bilo opozorjeno na neusklajevanje osnovnih plač v dejavnosti zasebnega varovanja; zaposleni imajo leta in leta enako višino osnovne plače, povečuje se le doplačilo do minimalne plače. ZSSS je na pobudo SKVNS sicer pozvala ministrstvo za finance k uskladitvi neobdavčenega povračila za prehrano z inflacijo, in sicer s 7,96 evra na 8,64 evra, vendar je to zahtevalo dodatne podatke o dejanskih višinah povračila stroškov za prehrano, kot jo omogoča davčna uredba.

Višji, usklajen znesek povračila prehrane bi vplival tudi na podjetja, ki trenutno izplačujejo nižje zneske v zasebnem varovanju.

Predsednica SKVNS je pojasnila, da je v kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti povračilo že na zgornji meji uredbe, pri 12-urnem delu pa delavci prejmejo dvakrat po 7,96 evra, kar pomeni dodatne davke in prispevke. V kolektivni pogodbi za dejavnost poslovanja z nepremičninami je prav tako dosežen zgornji znesek, medtem ko v zasebnem varovanju povračila znašajo med 5,00 in 6,50 evra, kar je nesprejemljivo.

Predsednica SKVNS je obenem opozorila na zahtevne delovne pogoje v ko-

munalni dejavnosti in zasebnem varovanju ter predlagala, naj ZSSS zahteva določitev davčne uredbe kot izvršilnega predpisa za dejavnosti brez kolektivne pogodbe. Matija Drmota je poudaril potrebo po preučitvi vpliva takšnega predpisa na druge dejavnosti. Pred zaključkom seje republiškega odbora so nato prisotni sklenili, da se neusklajevanju osnovnih plač zaposlenih v dejavnosti zasebnega varovanja v okviru kolektivnih pogajanj namenijo posebna pozornost, hkrati pa ZSSS spodbudi, naj pozove vlado k letni uskladitvi povračila stroškov prehrane najmanj v višini inflacije, »saj bi to vplivalo tudi na znesek povračila stroška prehrane v dejavnosti zasebnega varovanja«.

Vseslovenska terenska srečanja zaposlenih v zasebnem varovanju

Predsednica SKVNS je v zaključnem delu seje predstavila pobudo za skupna srečanja vseh članov SKVNS in zaposlenih v dejavnosti zasebnega varovanja po različnih območjih ZSSS, kamor so povabljeni vsi drugi zaposleni, ki še niso člani SKVNS. Srečanja bodo potekala na naslednjih lokacijah: Ljubljana, Kranj, Ptuj, Nova Gorica, Celje, Slovenj Gradec, Maribor, Novo mesto in Murska Sobota. Namen srečanj bo v prvi vrsti predstaviti aktivnosti in prizadevanja SKVNS za sklenitev celovite kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega varovanja ter povabiti vse nečlane, da se pridružijo aktivnostim sindikata.

Miha Poredoš



VABIMO VAS, DA SE VČLANITE V NAŠ SINDIKAT

SINDIKAT KOMUNALE, VAROVANJA IN POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI SLOVENIJE

Naslov: Dalmatinova 4, Ljubljana
Telefon: 01/43 41 233
GSM: 041/760-204 in 041/661-815
E-pošta: skvns@sindikat-zsss.si
Spletna stran: www.sindikat-skvns.si

Članstvo v SKVNS vam prinaša:

- pravno pomoč
- kartico ugodnosti
- ugodne kredite
- brezobrestna posojila
- nezgodno zavarovanje
- solidarnostne pomoči
- izobraževanja in informiranje



ŽELITE ZVEDETI VEČ?

