Na podlagi določil Kolektivne pogodbe komunalnih dejavnosti (Uradni list RS, št. 105/21) sklepata pogodbeni stranki:

kot predstavnik delodajalcev:

Zbornica komunalnega gospodarstva Slovenije, Dimičeva ulica 13, Ljubljana, ki jo zastopa predsednik mag. Janko Širec
in
Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za storitve, Dimičeva 9, Ljubljana, ki ga zastopa mag. Maja Skorupan

in

kot predstavnik delavcev:

Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije, Dalmatinova 4, Ljubljana, ki ga zastopa predsednica Majda Marolt
in
KNSS – Neodvisnost Konfederacija novih sindikatov Slovenije, Miklošičeva cesta 38, Ljubljana, ki ga zastopa Vlasta Žulič

T A R I F N O P R I L O G O
H KOLEKTIVNI POGODBI KOMUNALNIH DEJAVNOSTI

I. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

1. člen
(plače)

(1) Zneski najnižjih osnovnih plač po tarifnih razredih Kolektivne pogodbe komunalnih dejavnosti se povečajo za 3,8 % in od vključno 1. 1. 2027 znašajo:

TR	NOP 2027
I.	701,41 €
II.	764,17 €
III.	845,72 €
IV.	990,07 €
V.	1.077,89 €
VI.	1.429,27 €
VII.	1.768,12 €
VIII.	2.270,12 €

(2) Najnižje osnovne plače iz prvega odstavka tega člena so določene za polni delovni čas oziroma z njim izenačen delovni čas.

(3) Relativna razmerja v kolektivni pogodbi delodajalca niso obvezna.

(4) Socialni partnerji se po tej kolektivni pogodbi dejavnosti do konca meseca septembra tekočega leta sestanejo z namenom sklenitve dogovora o uskladitvi najnižjih osnovnih plač za naslednje koledarsko leto. Podpisniki KP KD si bodo skupaj prizadevali za sklenitev dogovora o uskladitvi najnižjih osnovnih plač do konca meseca oktobra tekočega leta. Kot podlaga za uskladitev najnižjih osnovnih plač se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o letni stopnji rasti cen življenjskih potrebščin oziroma o povprečni letni stopnji rasti cen življenjskih potrebščin in stanja panoge.

(5) Na podjetniški ravni se socialni partnerji lahko dogovorijo tudi za dodatno uskladitev plač.

II. POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGI PREJEMKI

2. člen
(regres za letni dopust)

Delavcu pripada regres za letni dopust v višini najmanj 1.680,00 EUR od 1. 1. 2027 dalje.

3. člen
(povračilo stroška prehrane med delom)

Če prehrana pri delodajalcu ni organizirana ali je delavec iz utemeljenih razlogov ne more uživati, je delavec upravičen do povračila stroškov prehrane v višini 7,96 EUR na dan.

4. člen
(povračilo stroška prevoza na delo in z dela)

(1) Delavec je upravičen do povračila stroška prevoza na delo in z dela v višini cene javnega prevoza.

(2) Če javni prevoz ni na voljo, je delavec upravičen do povračila stroškov prevoza v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer, opravljen z osebnim vozilom.

(3) Za namene prejšnjega odstavka se šteje, da javni prevoz za posamezni prihod na delo oziroma odhod z dela ni na voljo, če:

- na potrebni relaciji ne obstaja;
- ga glede na objavljeni vozni red in razporejeni delovni čas delavca ni mogoče uporabiti tako, da bi delavec lahko pravočasno prišel na delo oziroma po končanem delu odšel z dela; ali
- bi njegova uporaba delavcu v posamezni smeri povzročila več kot 60 minut časovne izgube.

Časovna izguba je čas potrebne hoje do postajališča oziroma od postajališča, čakanja pri prestopanju ter čakanja med prihodom javnega prevoza in začetkom dela oziroma med koncem dela in prvim mogočim odhodom javnega prevoza. Čas vožnje z javnim prevozom se v časovno izgubo ne všteva.

(4) Delavec, katerega običajno prebivališče je oddaljeno do enega kilometra od mesta opravljanja dela, ni upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela. Za določanje te oddaljenosti se upošteva najkrajša cestna povezava.

(5) V primeru izrednega prihoda na delo pripada delavcu povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v višini do 0,43 EUR za prevoženi kilometer.

5. člen
(službeno potovanje v RS)

Delavcu se v primeru službenega potovanja v RS povrnejo dejanski stroški v zgornjih zneskih, ki se ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

6. člen
(službeno potovanje v tujino)

Delavcu se v primeru službenega potovanja v tujino povrnejo dejanski stroški v skladu z Uredbo o povračilu stroškov za službeno potovanje v tujino.

7. člen
(terenski dodatek)

Terenski dodatek pripada delavcem najmanj v zgornjem znesku, ki se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

8. člen
(nagrade dijakom in študentom na praktičnem usposabljanju)

Dijakom in študentom v času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse pripada nagrada v višini zgornjega zneska, ki se ne všteva v davčno osnovo.

III. VELJAVNOST TARIFNE PRILOGE

9. člen
(veljavnost Tarifne priloge)

Tarifna priloga začne veljati z dnem sklenitve, uporablja pa se od 1. januarja 2027 dalje.

Ljubljana, 5.11.2026

Podpisniki delodajalcev:

Zbornica komunalnega gospodarstva Slovenije
mag. Janko Širec

Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za storitve
mag. Maja Skorupan

Podpisniki delojemalcev:

Sindikat komunale, varovanja in poslovanja z nepremičninami Slovenije
Majda Marolt

KNSS – Neodvisnost Konfederacija novih sindikatov Slovenije
Vlasta Žulič